

< REPÈRES

Magazine de la Chambre neuchâteloise
du commerce et de l'industrie

GRAND ANGLE — 06

**Contrat-
formation**
objectif 85%

> cnci



**FOCUS SUR
L'IMMOBILIER
NEUCHÂTELOIS**
**Découvrez les
tendances 2026**

bcn.ch/focus-immo



Pharma: le nouveau site de BMS à Boudry, **un coin de ciel bleu dans un ciel nuageux ?**

Florian Némethi
Directeur CNCI

Excellente nouvelle pour le Canton de Neuchâtel et son économie d'exportation: le 22 mai 2026, l'entreprise biopharmaceutique américaine Bristol Myers Squibb (BMS) a inauguré l'extension de son site de production à Boudry. Ce nouveau pôle de 5'800 m² a nécessité un investissement de plus de 300 millions de francs et est dédié à la fabrication accélérée et au lancement commercial de nouveaux médicaments solides oraux vers 80 pays.

Pourtant, les nouveaux investissements de BMS à Boudry – très réjouissants sous l'angle de l'attractivité de la place industrielle neuchâteloise – interviennent un peu à contre-courant des tendances actuelles de la branche pharmaceutique en Suisse. En effet, celle-ci, bien qu'elle soit un des piliers économiques de notre pays avec près de 10% du PIB, affronte des défis structurels majeurs.

Tout d'abord, le secteur doit gérer une forte pression sur les prix, fait face à la concurrence internationale, voire parfois relocalise la production à l'étranger pour maintenir son innovation. Car le temps où la Chine ou l'Inde se contentaient de fabriquer des médicaments basiques est vraiment révolu. Ces pays sont devenus des puissances en matière de R&D et de lancement de nouveaux produits!

Ensuite, la Suisse fait face au risque du modèle « tout cerveau, pas de bras » rimant avec la désindustrialisation et la perte des usines. Il convient de ne pas tomber dans le piège de la spécialisation, avec la tentation de se transformer exclusivement en un grand laboratoire de R&D. Pour l'industrie, abandonner le volet purement productif au profit du volet de conception constituerait un danger majeur pour la résilience économique du secteur. En ce sens, le nouveau site de BMS à Boudry s'inscrit, fort heureusement, dans une logique manufacturière.

De plus, les barrières géopolitiques et la guerre commerciale, lancées ou aggravées par l'administration Trump, posent une

Ce nouveau pôle de 5'800 m² a nécessité un investissement de plus de 300 millions de francs

épée de Damoclès sur la pharma en Suisse. Selon certaines analyses bancaires, les

menaces combinées du protectionnisme et des taux de change font craindre des délocalisations importantes à terme.

Enfin, à ne pas sous-estimer, les lourdeurs administratives fédérales pour fixer le prix des nouveaux médicaments et valider leur remboursement sont susceptibles d'engendrer des retards de mise sur le marché, détériorant l'attractivité de la place helvétique.

Dans ce contexte incertain, les autorités et les responsables de la branche pharma ont du pain sur la planche pour pérenniser le développement de ce fleuron de la place industrielle suisse. Certains géants du médicament "générique" appellent même la Suisse à se doter rapidement d'une stratégie industrielle à même de relever les différents défis touchant la branche. Ce genre de message – inhabituel de la part de ce secteur clé de l'économie – étonne sûrement. Mais il ne doit rien au hasard. C'est un peu le même que l'on entend dans d'autres secteurs industriels soumis à des pressions similaires. Il faut donc non seulement les entendre mais, mieux encore, leur apporter des réponses si l'on veut garder durablement une place industrielle forte.

Sommaire

Dans le rétro _____ 05

Grand angle _____ 06
Contrat - formation: objectif 85%!

Réseaux _____ 08

Maison de l'économie _____ 12

Point de vue _____ 16
Embiggen

Agenda _____ 18

Impressum

Rue de la Serre 4,
2000 Neuchâtel
Tél. 032 727 24 10
cnci@cnci.ch
www.cnci.ch

Parution bimestrielle

Rédaction & édition: CNCI
Bulletin adressé aux membres
Conception: Agence NEUE SA
Impression: Imprimerie Baillod SA

Publicité

Nadia Garavaldi Liengme
Tél. 032 727 24 10
nadia.garavaldi@cnci.ch
www.cnci.ch



CAVES DE
CHAMBLEAU
COLOMBIER • NEUCHÂTEL
www.chambleau.ch



tsm

—
Compagnie d'Assurances
depuis 1921
—

tsm.ch/assurance-transports-marchandises 

Réunion à 9h.
Fuseau horaire :
incertain.

Avec **Corporate Mobility** vous veillez à ce que chaque déplacement professionnel reste une mission, pas un risque. Même quand vos équipes bougent vite et que le monde va encore plus vite.





23 avril 2026

Visite de la délégation CNCI / CCI Saône-Doubs au SIAMS

La CNCI, en collaboration avec la CCI Saône-Doubs, a eu le plaisir d'organiser la visite d'une délégation d'industriels français à l'occasion du Salon SIAMS le 23 avril 2026.

Cette rencontre avait pour objectif de renforcer les liens entre les acteurs industriels suisses et français et de mettre en lumière le dynamisme ainsi que les innovations du tissu industriel régional.

La délégation a eu l'opportunité de visiter les entreprises suivantes: Dixi Polytool SA, Concepttools SA, PBM SA, RédaTech SA, Cloos electronic SA, Auchlin SA, Emissa SA, Esco SA, DLK Technologies SA, Hifi Filter et Ciposa SA.

Ces échanges riches et constructifs ont permis de favoriser les contacts directs entre entreprises et d'ouvrir de nouvelles perspectives de collaboration.

La visite s'est conclue par un apéritif offert par la CNCI, dans une ambiance conviviale et chaleureuse.

Les entreprises participantes sont chaleureusement remerciées pour leur accueil, leur disponibilité et la qualité des échanges tout au long de cette rencontre.

23 avril 2026

Premier atelier de négociation

Lors du premier atelier, organisé le 23 avril, Jonathan Bory a présenté aux participants une méthode de préparation à la négociation basée sur une check-list en sept points. Ils ont également pu s'exercer à l'écoute active et mettre en pratique les six principes d'influence applicables en situation de négociation.

Un second atelier, tenu le 28 mai, était quant à lui consacré à la négociation avec les collaborateurs et les clients.



29 avril 2026

HR Campus fait halte à la CNCI pour un Petit Déj RH Digital

Lors d'un roadshow dans 6 villes romandes, l'entreprise HR Campus s'est arrêtée le 29 avril à la CNCI pour présenter des outils concrets de digitalisation RH et apporter de précieux conseils pour créer un roadmap de digitalisation RH.



4 au 8 mai 2026

SEMECO 2026: les élèves plongent au cœur de l'entrepreneuriat

Du 4 au 8 mai 2026, la CNCI a organisé la semaine économique SEMECO au Lycée Blaise-Cendrars. Les élèves ont endossé le rôle de chefs d'entreprise à travers un jeu de rôle numérique. Stratégie, marketing, finances, ressources humaines: chaque décision compte et influence directement les résultats de leur entreprise fictive.

Encadrés par leurs enseignants et accompagnés par des intervenants issus du monde économique, les lycéens découvrent de manière concrète la réalité de la gestion d'entreprise... et relèvent déjà de nombreux défis! Ils ont également eu l'opportunité de visiter l'entreprise PreciTech SA, une immersion précieuse dans le monde industriel et entrepreneurial de la région.



12 mai 2026

AG CNCI 2026: une forte mobilisation des acteurs économiques neuchâtelois

Près de 500 personnes — Membres de la CNCI et invités — ont participé à l'Assemblée générale 2026 qui s'est tenue le 12 mai dernier à la Patinoire du Littoral à Neuchâtel.

Le Directeur, Florian Németi, a présenté le rapport d'activités, mettant en lumière les actions menées au service des entreprises neuchâteloises, tandis que le Président, David Guenin, a partagé sa vision et les perspectives d'avenir de l'économie cantonale.

La partie statutaire a ensuite été suivie d'une conférence inspirante de Jean-Michel Pailhon, autour d'un parcours hors du commun entre finance traditionnelle et nouvelles technologies.

La soirée s'est conclue par un buffet dînatoire thématique aux saveurs du Portugal, particulièrement apprécié des participants, favorisant les échanges et les rencontres dans une ambiance conviviale.

La CNCI remercie chaleureusement ses sponsors — Admiris Sàrl, ALPHOM Executive Search, Ello Business et Banque Bonhôte & Cie

SA — ainsi que ses partenaires SLEN, Cinq Sens, Mauler & Cie SA, Caves du Château d'Auvernier, Domaine Bouvet-Jabloir et Praline Chocolaterie pour leur précieux soutien.



En savoir +



Charles Constantin
Sous-Directeur CNCI

Contrat - formation: **objectif 85% !**

En 2018, le Conseil d'Etat et les milieux économiques s'étaient entendus sur les contours du contrat-formation. Ce dernier avait comme buts de créer plus de places d'apprentissage, de convaincre davantage de jeunes à les occuper et d'augmenter le taux de dualisation du Canton de Neuchâtel, situé alors à 72.7%.

Au début de l'année, le Conseil d'Etat a dressé un bilan positif du contrat-formation: le taux de dualisation se monte aujourd'hui à 81.9%, la part du coût de la formation professionnelle à plein temps est descendu à 45.5%, ce qui a amélioré le classement du Canton de Neuchâtel dans le ranking intercantonal (moyenne suisse : 27.8%), Il y a actuellement 1'356 entreprises formatrices et 4'291 contrats d'apprentissage sont en cours. Le Canton de Neuchâtel se trouve donc à 3.1 points de son objectif de 85% de taux de dualisation. Si ce dernier est atteint, le prélèvement du Fonds pour l'apprentissage et le perfectionnement professionnel (FAPP) sur la masse salariale baisserait de plus de 23%!

Lors de la conférence de presse du 21 janvier 2026, le Conseil d'Etat a confirmé son objectif de porter à 85% le taux de formation en système dual. Avec 4'291 contrats d'apprentissage existants, il a démontré qu'en transférant 160 élèves du plein temps vers le dual, cet objectif pourrait être atteint. Cet enjeu est important pour les entreprises neuchâtoises, car CHF 12 millions sont en jeu. Cette somme correspond au montant prélevé sur la masse salariale des employeurs pour financer la formation pratique à plein temps. Si le taux de 85% est atteint, cette ponction au profit de la formation à plein temps disparaîtra. Aujourd'hui, le prélèvement du FAPP entièrement à la charge des employeurs représente 0,507% de la masse salariale. Il pourrait tomber en-dessous de la barre des 0.40%. Cette réduction de taxe représenterait un allègement bienvenu pour les entreprises neuchâtoises.

Les entreprises formatrices et en passe de le devenir devraient créer 160 places d'apprentissage supplémentaires.



TROIS ACTEURS DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE À L'INTERVIEW

Sur le papier donc, pour atteindre le taux de 85% de dualisation, les entreprises formatrices et en passe de le devenir devraient créer 160 places d'apprentissage supplémentaires, qui seraient ensuite occupées par des jeunes encouragés par leurs parents, leurs enseignants à l'école obligatoire et leurs conseillers en orientation professionnelle. Quelques jours après la publication des excellents résultats de l'enquête de la HEG Arc sur l'apprentissage, trois acteurs de la formation professionnelle répondent à nos quatre questions.

1. Comment convaincre les entreprises non formatrices à le devenir ?
2. Comment convaincre les parents à croire encore davantage à l'apprentissage ?
3. Comment encourager l'école obligatoire (enseignants et conseillers en orientation) à faire plus de promotion pour l'apprentissage ?
4. Qu'est-ce qui vous a surpris en découvrant les résultats de l'étude de la HEG Arc sur l'apprentissage dans le Canton de Neuchâtel ?

Mélanie Walser

Coordinatrice de formation au REN,

Réseau d'entreprises formatrices neuchâteloises

1. Rapprochez-vous de vos associations professionnelles: ce sont des partenaires engagés qui accompagnent activement les entreprises dans la formation de la relève. Et pour aller plus loin, appuyez-vous sur le REN. En tant qu'association indépendante et à but non lucratif, nous agissons comme facilitateurs: nous simplifions votre quotidien en prenant en charge les aspects administratifs et organisationnels, pour que vous puissiez vous concentrer sur l'essentiel — transmettre votre savoir-faire. Notre conviction: former, c'est plus simple ensemble.
2. Faites confiance au potentiel de votre enfant. En choisissant l'apprentissage, il s'oriente vers un métier qui lui plaît vraiment, s'investit concrètement et gagne en confiance chaque jour. Sur le terrain, il développe très tôt de vraies compétences et construit pas à pas son avenir. Les entreprises formatrices, pleinement investies, transmettent avec conviction leur savoir-faire et leurs valeurs. Elles offrent un cadre professionnel stimulant dans lequel votre enfant est accompagné par des adultes engagés dans sa réussite. L'apprentissage est une voie d'excellence qui ouvre toutes les portes: en suivant un autre chemin que la voie académique, il peut accéder aux mêmes formations supérieures et aux mêmes responsabilités, voire même au-delà!
3. Au REN, nous accompagnons des métiers dans tous les secteurs et, chaque jour, nous continuons d'apprendre. Derrière chaque métier, il y a de la richesse, de l'exigence et beaucoup de fierté. Restons curieux, dépassons les idées reçues: avec plus de 250 métiers en formation duale, c'est une véritable mine d'opportunités pour chaque jeune, chaque profil et chaque rêve. Prenons le temps de nous renseigner et d'écouter des témoignages, et ouvrons aussi la voie au concret: interventions en classe, rencontres avec des professionnels, visites d'entreprises...
4. Sans surprise, ces résultats reflètent ce que nous observons chaque jour sur le terrain: un apprentissage solide, concret et porteur. Ils confirment aussi l'importance de continuer à renforcer les synergies entre tous les partenaires impliqués pour faire vivre une formation qui allie bien-être et réussite.

Vincent Schläppy,

Vice-Président de l'UNAM,

Directeur exécutif de la Vitrerie Schleppy SA

1. Il faut parler franchement: oui, former demande du temps. Mais ne pas former finit par coûter plus cher, notamment en termes de relève. Dans la vitrerie-miroiterie, si on ne forme pas nous-mêmes, personne ne le fera à notre place. Il faut démystifier: c'est souvent moins compliqué qu'on ne l'imagine, même pour des petites structures. La réalité, c'est que de moins en moins d'entreprises forment. D'où l'importance d'aller vers elles, via nos associations, pour identifier leurs craintes et les accompagner concrètement.
2. Il importe de sortir de l'idée que l'apprentissage est un second choix. C'est une voie concrète, exigeante, avec de vraies perspectives. Les stages sont essentiels, et inclure les parents, par exemple lors d'un débriefing de stage, permet souvent de faire évoluer leur regard.
3. Il s'agit de renforcer les liens entre l'école et le terrain. Les enseignants et conseillers ne peuvent pas promouvoir ce qu'ils connaissent peu. Visites, présentations: ces échanges sont essentiels. Mais dans un petit secteur comme le nôtre, les

ressources sont limitées. Il faudrait peut-être s'associer avec d'autres métiers du bâtiment pour mutualiser les efforts et créer des synergies.

4. Honnêtement, c'est une très bonne surprise et c'est rassurant. On constate que le système de l'apprentissage fonctionne bien et que les jeunes trouvent leur place. Dans notre métier de vitrier, qui reste un marché de niche, on a naturellement très peu d'apprentis à l'échelle cantonale et suisse. On avait le sentiment que ça se passait bien chez nous, mais sans réel point de comparaison. Cette étude confirme que ce que l'on vit dans notre secteur est finalement assez représentatif.

Séverine Favre,

Secrétaire générale de l'apih

1. Aujourd'hui, le statut d'entreprise formatrice est facile à obtenir. Le principal enjeu réside dans l'investissement nécessaire: temps, encadrement, disponibilité, espace et parfois charge administrative durant la formation. Les organisations du monde du travail doivent veiller à ne pas complexifier les plans de formation. Des structures d'appui existent toutefois pour accompagner les entreprises formatrices, comme le REN ou le Village d'Artisan de la Fondation Job Service.
2. Les réticences à l'égard de l'apprentissage existent depuis longtemps. Il me semble surtout essentiel de faire confiance aux jeunes, qui disposent aujourd'hui de nombreux moyens pour s'informer, pour tester et pour s'assurer d'un choix réfléchi. Les parcours ne sont plus figés: les métiers évoluent, les passerelles existent, et la formation s'inscrit désormais dans une logique d'apprentissage tout au long de la vie.
3. Les outils existent déjà. Plutôt que d'imposer des mesures contraignantes, il serait plus utile d'intégrer davantage la réalité de la formation professionnelle dans les cursus de formation des enseignants et des conseillers en orientation.
4. Ce qui m'a le plus surpris, c'est que 36% des apprentis interrogés avaient déjà suivi une autre formation. Parmi eux, 37% s'étaient d'abord orientés vers la voie académique ou l'école de culture générale, terminée ou pas. Autre constat marquant: près de 30% des jeunes ont été dissuadés de choisir une formation professionnelle, principalement par leurs parents, puis par un conseiller en orientation. Après avoir passé plus de 15 ans dans ce domaine, je reste frappée d'entendre que l'apprentissage serait réservé aux élèves avec des résultats scolaires mitigés, alors que de très beaux parcours professionnels en sont issus, menant à de véritables carrières à succès, bien plus que ne peut le faire la voie académique.

Enquête HEG Arc sur l'apprentissage

Selon l'enquête de la HEG Arc, les apprentis neuchâtelois se sentent globalement bien à très bien dans leurs entreprises et rencontrent peu de difficultés majeures. Les stages sont décisifs dans le choix de l'apprentissage, tandis que les entreprises s'engagent d'abord pour assurer la relève. La CNCI et 25 autres organisations économiques et professionnelles demandent d'intensifier la promotion de l'apprentissage, d'informer ou de former les professionnels des milieux de l'orientation professionnelle aux avantages de la formation professionnelle, de s'opposer à l'initiative « *Pour plus de protection des apprentis* » et de créer de nouvelles places d'apprentissage pour atteindre le taux de 85% de dualisation, un objectif majeur recherché par tous les partenaires publics et privés.

www.cnci.ch/resultats-enquete-apprentissage_NE



MycoStrap remporte le Prix BCN Boost 2026

Le projet MycoStrap, qui développe des bracelets de montre durables en cuir de mycélium, a remporté la sixième édition du Prix BCN Boost. Destiné aux jeunes entrepreneurs neuchâtelois, le concours a également récompensé BeeFree et ErgonomIA. Le jury a salué l'innovation et la créativité des projets présentés.

Un nouveau pôle industriel horloger verra le jour aux Eplatures-Grises

Un bâtiment industriel de 18 millions de francs sera construit d'ici 2027 aux Eplatures-Grises, à La Chaux-de-Fonds. Le site accueillera notamment Speake Marin et le Cercle des Horlogers, ainsi que d'autres entreprises actives dans l'horlogerie et le luxe. Le projet mise sur des infrastructures modernes et des solutions énergétiques durables.

BAN SA cesse ses activités après près d'un siècle

Le Bureau d'adresses de Neuchâtel (BAN SA), spécialisé dans la distribution de publicité et de presse, mettra fin à ses activités fin avril 2026. Confrontée à la baisse du volume de courrier papier et à la perte de mandats importants, l'entreprise entre en liquidation après près de 100 ans d'existence.

La Poste reprend la distribution d'« ArcInfo »

À la suite de l'arrêt du BAN, La Poste assure depuis le 2 mai 2026 la distribution du quotidien « ArcInfo » dans plusieurs villes et communes du canton. L'éditeur ESH Médias a rapidement réorganisé son dispositif, tout en maintenant les accès numériques et d'autres solutions de livraison.

Guillaume Godet nommé à la tête de la Cave des Coteaux

La Cave des Coteaux à Boudry a nommé Guillaume Godet au poste de directeur. Le Breton de 38 ans succède à Pierre-Alain Jeannet après 31 ans de direction. Dans un marché du vin plus difficile, la cave coopérative souhaite renforcer sa visibilité, développer l'événementiel et poursuivre sa transition vers le bio.

Swisscom coupe définitivement la 3G

Swisscom a définitivement désactivé son réseau 3G le 7 avril 2026. Environ 180'000 clients pourraient être concernés par des difficultés d'appels si leur appareil n'est pas compatible avec la technologie VoLTE utilisée désormais pour la téléphonie via la 4G.



De gauche à droite: Alexis Maire (PLR), Damien Cottier (UNAM), David Guenin (CNCI), Manon Freitag (Le Centre), Maxime Auchlin (PVL), Corine Fiechter (economiesuisse) et Philippe Bauer (FNSO)

Fermer la porte à l'Europe, notre plus grand marché, **c'est fragiliser nos entreprises exportatrices, nos emplois et nos PME.**

Même les artisans profitent de l'essor des entreprises tournées vers l'international, qui stimulent toute l'économie locale.

L'ouverture, c'est de l'emploi, de l'innovation et des perspectives. **Le repli, lui, affaiblit tout le tissu économique neuchâtelois.**

Comité neuchâtelois « Non à l'Initiative du chaos »

**INITIATIVE
CHAOS NON**

14 JUIN

www.non-chaos.ch



Société de courtage en assurances engagée à défendre les intérêts des entreprises en toute indépendance et discrétion depuis de nombreuses années.

Analyse et gestion
des portefeuilles
d'assurances

Suivi complet
lors des cas
de sinistres

Personnel
hautement qualifié
disposant de brevets
fédéraux et
agréments FINMA

Expertise pointue
dans le domaine des
caisses de pensions

Transparence totale
en matière de
rémunération depuis
de nombreuses années



Avec AM Assurances Management SA
vous disposez d'un seul interlocuteur pour
toutes vos questions d'assurances.

Nous nous occupons de la **gestion financière** de votre entreprise

Des solutions sur mesure adaptées à vos besoins :

Direction financière temporaire
Direction financière à temps partagé (partiel)
Gestion de projets financiers
Conseils en finance d'entreprise



Sentier du Ministre 14, CH-2014 Bôle
c.rochat@docko.ch, +41 76 429 85 18

docko.ch

fondation
alfaset
production+services

opérations manuelles – multiservices

- Industrie, horlogerie, grande distribution, services
- 1 à 100 bénéficiaires expérimenté-es disponibles immédiatement
- Gestion e-shop
- Grands volumes, courts délais
- Mandats uniques ou réguliers

Vous avez un besoin pour des travaux de conditionnement?
D'assemblage? De montage de lots divers?
Contactez-nous pour en savoir plus ou organiser une visite
de nos ateliers.



Fondation Alfaset
Rue des Terreaux 48 | CH-2301 La Chaux-de-Fonds
Tél. + 41 32 967 96 50 | info@alfaset.ch

alfaset.ch

La start-up neuchâteloise Nym franchit les 10'000 utilisateurs

Spécialisée dans la protection de la vie privée en ligne, la start-up neuchâteloise Nym a dépassé les 10'000 utilisateurs. L'entreprise, qui développe une infrastructure décentralisée de protection des données, s'inquiète toutefois d'une future réglementation fédérale qu'elle estime menaçante pour son modèle d'affaires.

Engouement mondial pour les montres Swatch x Audemars Piguet

À Bienne, Genève ou Zurich, des centaines de personnes ont patienté parfois plus de 24 heures pour acheter une montre « Royal Pop », issue de la collaboration entre Swatch et Audemars Piguet. Les modèles, vendus quelques centaines de francs, apparaissent déjà à des prix bien plus élevés sur les plateformes de revente.

Le Migros du centre-ville de Neuchâtel va se transformer

Le magasin Migros de la rue de l'Hôpital à Neuchâtel sera rénové et agrandi au printemps 2027 dans le cadre d'un investissement de près de 10 millions de francs. Le projet entraînera le déménagement de la Vinothèque de la Charrière, qui s'installera à la rue du Trésor.

Les vols La Chaux-de-Fonds-Corse séduisent toujours autant

Depuis 15 ans, la liaison aérienne entre les Eplatures et Calvi attire chaque année plusieurs centaines de voyageurs. Dans un contexte international incertain, les départs depuis La Chaux-de-Fonds séduisent par leur proximité, leur simplicité et le sentiment de sécurité qu'ils procurent.

Le CSEM inaugure une salle sèche dédiée aux batteries

Le CSEM à Neuchâtel a mis en service une nouvelle salle « sèche » au sein du Battery Innovation Hub. Cette infrastructure de pointe permet aux PME, start-up et industriels de développer des batteries plus performantes grâce à des conditions de contrôle de l'humidité extrêmes, indispensables à la manipulation du lithium.

Les Roches-de-Moron restent dans la famille

Aux Planchettes, Bruno et Myriam Stengel, plus de 80 ans, ont repris depuis le 1^{er} mai les rênes du restaurant des Roches-de-Moron, exploité par la famille depuis 1963. Après le départ du dernier tenancier, les Stengel ont choisi de maintenir une gestion familiale, avec leur fils Roland en cuisine et leur fille Gabriella ainsi que leur petite-fille Morgane au service.

L'établissement conserve ses spécialités traditionnelles, comme les croûtes forestières, les röstis et le jambon à l'os du week-end. Une nouvelle page s'ouvre ainsi pour cette adresse emblématique des montagnes neuchâteloises.

Le salon TWS annulé faute d'exposants

La septième édition du Technical Watchmaker Show (TWS), prévue en septembre à La Chaux-de-Fonds, a été annulée. Seuls 42 exposants se sont inscrits, contre 67 l'an dernier, un niveau jugé insuffisant par les organisateurs. En cause : une conjoncture toujours difficile dans l'horlogerie et la sous-traitance, après une édition 2025 marquée par une faible fréquentation. Les responsables du salon travaillent désormais sur une nouvelle formule pour 2027, avec la possibilité d'un rendez-vous biennal organisé en alternance avec le Siams de Moutier.

Usinnove lance ses activités avec une première start-up

Le nouveau pôle d'innovation Usinnove, développé par Microcity à Serrières, accueille sa première start-up : Metromol. L'entreprise fondée par Damian Twerbold et Samuel Wunderli développe un spectromètre de masse innovant destiné notamment au diagnostic médical et aux biotechnologies. Usinnove propose laboratoires, bureaux et équipements techniques pour soutenir des projets liés à la santé connectée et à l'automatisation médicale, en lien direct avec les hautes écoles et centres de recherche neuchâtelois.

Nicolas Willemin quitte « ArcInfo » après vingt ans

Le journaliste Nicolas Willemin a signé son dernier article dans « ArcInfo », après près de vingt ans au sein des quotidiens neuchâtelois. Arrivé en 2006, il a notamment occupé la fonction de rédacteur en chef durant dix ans, avant de revenir au journalisme de terrain en 2017. Historien de formation, il avait auparavant travaillé à « 24 Heures », à la RTS et au « Temps ». Au cours de sa carrière, il s'est notamment intéressé aux questions politiques, médiatiques et religieuses.

Be Bop propose un logiciel libre pour les petits commerces

La start-up neuchâteloise Be Bop a développé un logiciel libre destiné aux petites entreprises afin de gérer boutique physique, vente en ligne, billetterie et événements au sein d'un même outil. Fondée par Lionel Jeannerat et Christophe Gerard, l'entreprise entend offrir une alternative aux grandes plateformes américaines d'e-commerce. Déjà utilisé par une quinzaine de commerces et associations, le logiciel permet de centraliser paiements, ventes et comptabilité, avec différents moyens de paiement, y compris le bitcoin. Be Bop prévoit également des services payants d'hébergement et poursuit une campagne de financement pour étendre les compatibilités avec d'autres logiciels de gestion.

Patrimoine Gérance s'agrandit et crée un groupe immobilier régional

La société PG annonce l'acquisition de Régie de la Trame Sàrl – Grand Chasseral Immo SA, basée à Tramelan. Cette opération permet au groupe de s'agrandir et de renforcer son réseau, ses compétences et sa capacité à répondre aux besoins de ses mandants institutionnels.

La nouvelle gouvernance prévoit Michel Gensollen à la présidence du conseil d'administration et Julien Bichsel à la direction générale opérationnelle. La structure juridique et les mandats en cours restent inchangés pour les clients.

Charles Constantin
Secrétaire général UNAM



Assemblée des délégués de l'UNAM

Réunie le 7 mai 2026 à Boudevilliers, l'UNAM, présidée par Damien Cottier, a rappelé ses cinq priorités via les actions menées en 2025.

Elle a aussi souligné son engagement pour l'apprentissage et son opposition à l'initiative «Pas de Suisse à 10 millions». La soirée a été marquée par plusieurs interventions: Jean-Claude Brechbühler, Conseiller communal à Val-de-Ruz, Frédéric Mairy, Conseiller d'Etat, et Adrien Juvet, Rédacteur en chef de RTN. Un bel hommage a été rendu à Brigitte Leitenberg, qui prend congé du Comité de l'UNAM.

www.cnci.ch/ADD2027-UNAM

Emmanuelle Clerc **nouvelle Secrétaire de carrosserie suisse Neuchâtel JU BE fr.**

L'Assemblée générale de carrosserie suisse a eu lieu au LobbyBar à Neuchâtel, le 6 mai passé.

Au cours de cette AG, Paolo Roxo, Président de la section, a passé en revue 2025 avec 7 flashes. Au terme de l'AG, Charles Constantin a présenté sa successeur à la tête de la section arc-jurassienne de carrosserie suisse: il s'agit d'Emmanuelle Clerc, nouvelle collaboratrice spécialisée de la CNCI.

Retour sur l'AG et interview de la nouvelle Secrétaire.

www.cnci.ch/AG-2026-carrossiers

Charles Constantin
Ancien secrétaire de carrosserie suisse Neuchâtel JU BE fr.



FTJA: rencontre du nouveau Président de la Région Bourgogne-Franche-Comté à Frasne

Charles Constantin
Secrétaire FTJA

Le 13 mai passé à Frasne, une délégation de la FTJA a rencontré une délégation de la Région Bourgogne-Franche-Comté, conduite par son nouveau Président Jérôme Durain et comprenant aussi son vice-Président chargé des mobilités, Michel Neugnot, et Valérie Pagnot, Conseillère régionale déléguée à la coopération transfrontalière.

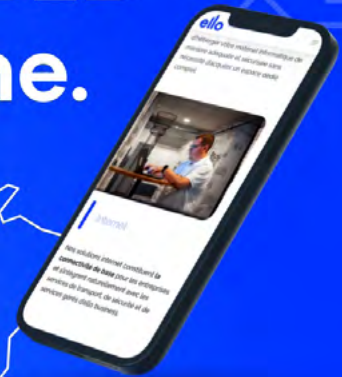


La délégation de FTJA était composée de Pascal Broulis, Président, du Maire de Pontarlier, Patrick Comte, du Maire de Frasne, Philippe Alpy, et du Vice-Président, Bénédicte de Cerjat. Les deux délégations ont pu confirmer leur intérêt commun à assurer la pérennité des lignes en «Y» Lausanne-Vallorbe-Frasne et Neuchâtel-Pontarlier-Frasne Direction Paris, et identifier des pistes pour garantir à terme la réfection des voies à travers le Jura. L'augmentation de la fréquentation des trains sur ces lignes appelle des mesures rapides, notamment des travaux sur la ligne Neuchâtel-Travers-Pontarlier-Frasne. Une pétition pour le retour du quatrième TGV Lausanne-Dijon-Paris est toujours en cours.

www.cnci.ch/rencontre-2026-FTJA-RBFC

ello business est live

Le nouveau site B2B d'ello est en ligne.



Expertise locale

50 ans d'infrastructure dans la région.

Des milliers de kilomètres de fibre déployés.

Mission

Simplifier la connectivité pour les entreprises.

Des solutions pensées pour les enjeux réels du terrain.

A votre service

N'hésitez pas à contacter nos experts.

Pour toute demande ou commentaire.



ello
BUSINESS



ello-business.ch

La formation professionnelle **mise sur l'innovation**

Emmanuella Daverio
Secrétaire ANChimie & ANMB

À Neuchâtel, les jeunes talents **de la chimie à l'honneur**

L'Institut de Chimie de Neuchâtel a accueilli l'ANChimie, le 28 avril dernier, à l'occasion de son assemblée générale consacrée à la jeunesse et à l'innovation pédagogique.



Devant les membres de l'association, trois apprentis laborantins en chimie de troisième année ont présenté leur projet de fin de formation avec une assurance remarquable. Ces jeunes talents ont su captiver leur auditoire. Leurs présentations, à la fois techniques et accessibles, ont suscité l'enthousiasme d'une assemblée impressionnée par la qualité du travail accompli ainsi que par la maturité démontrée. Le public a ainsi pu découvrir des sujets aussi variés que l'analyse du TPO (un produit cancérigène) dans les vernis, par Zoé Charmillot, les secrets de l'odeur de la banane entre nature et laboratoire, par Tiago Rubens Rodrigues, et la chimie des huiles essentielles, par Aurel Forster.

Cette démonstration a également mis en lumière les profondes évolutions qui traversent aujourd'hui la formation professionnelle. L'apprentissage de laborantin en chimie, encore parfois méconnu, gagne à être davantage valorisé tant les besoins du secteur demeurent importants. Dans cette perspective, la Confédération soutient plusieurs initiatives destinées à moderniser les méthodes d'enseignement et à encourager les entreprises

formatrices à intégrer les nouvelles technologies dans leurs pratiques. Parmi les projets évoqués figure notamment le programme «XR-LearnEnv», qui vise à mettre en place et à valider un environnement d'apprentissage en réalité étendue (XR) centré sur l'enseignement pratique. Cette approche innovante ambitionne de renforcer l'acquisition des compétences techniques grâce à des outils immersifs adaptés aux réalités du terrain industriel et scientifique.

Coprésidents de l'ANChimie, Armelle Vallat et Hervé Delprat ont rappelé leur volonté de poursuivre le développement de la formation professionnelle dans le canton. Tous deux œuvrent au maintien des finances saines pour l'association tout en consolidant les liens entre les petites et grandes entreprises du secteur chimique neuchâtelois.

L'assemblée a également été marquée par une transition importante au sein des cours interentreprises (CIE). Après de nombreuses années d'engagement et un immense travail accompli avec dévouement par Armelle Vallat, un nouveau responsable des CIE a été nommé en la personne de Benjamin Hausheer. Cette passation symbolise la continuité d'un engagement fort en faveur de la relève. À Neuchâtel, l'ANChimie entend ainsi poursuivre sa mission: faire rayonner l'apprentissage de laborantin en chimie et préparer les futurs professionnels aux défis technologiques de demain.

Les métiers de la boucherie à la recherche d'une nouvelle attractivité

Réunie le 22 avril en assemblée générale, l'Association neuchâteloise des maîtres-bouchers (ANMB) a placé la question de la formation et du renouvellement de la relève au cœur de ses priorités.

Face à la pénurie de main-d'œuvre qualifiée qui touche le secteur carné, les professionnels de la branche cherchent à moderniser l'apprentissage afin de renforcer l'attractivité des métiers auprès des jeunes générations.

Invité de la rencontre, Cédric Linder, Conseiller en formation professionnelle, a rappelé le rôle de l'Office des apprentissages ainsi que l'importance de préserver la transmission des savoir-faire artisanaux tout en adaptant les méthodes pédagogiques aux nouvelles attentes du marché du travail. Sur cette lancée, à l'issue de l'assemblée générale, Michaël Cruz et Yannis Beeler de MCDev Sàrl ont présenté plusieurs solutions de réalité virtuelle, augmentée et mixte, applicables à la formation professionnelle. Les démonstrations ont mis en évidence le potentiel des technologies immersives pour proposer des apprentissages plus interactifs, notamment à travers des simulations techniques et des environnements d'entraînement sécurisés. Pour la branche, ces outils représenteraient une opportunité de moderniser son image et de mieux répondre aux enjeux de recrutement et de formation. «*La transmission des compétences passe désormais autant par l'excellence du savoir-faire que par la capacité à innover dans les méthodes d'apprentissage*» souligne Alexandre Léger, président de l'ANMB.

Le saucisson neuchâtelois IGP entend renforcer son rayonnement

L'assemblée a également acté la nomination d'Arthur Montandon à la présidence de l'IGP. Dans la continuité du travail mené par Olivier Montandon, il souhaite poursuivre les actions de valorisation engagées ces dernières années et accroître la notoriété du saucisson neuchâtelois IGP à travers des événements et initiatives de promotion. A travers la modernisation de la formation et la mise en valeur du patrimoine régional, les bouchers neuchâtelois affichent leur volonté de renforcer durablement l'attractivité et la pérennité du secteur.

Former autrement pour préparer demain

De la chimie aux métiers de bouche, ces assemblées montrent une même dynamique: celle de filières qui cherchent à se renouveler pour mieux former la relève et rester attractives.



Rue du Seyon 2, 2000 Neuchâtel | +41 32 534 98 48 | lets@talk-to-me.ch

Let's talk !

{EXPÉRIENCE CLIENT - CX}

Gagnez en efficacité et fidélisez vos clients grâce à un service client fluide, réactif et connecté.

Talk to me intègre Freshdesk et Freddy AI pour alléger vos équipes et enchanter vos clients.

Partenaire officiel freshdesk

Nicolas Souvlakis

Managing Partner
chez Embiggen Europe SA

Stéphane Fallet

Managing Partner chez Embiggen
pour la Suisse et Président
d'AI Suisse



Pouvez-vous nous présenter EmbiggenX et nous expliquer simplement votre activité ?

EmbiggenX est une entreprise spécialisée dans l'intelligence artificielle et la transformation digitale. Notre approche est simple et pragmatique : nous développons des solutions d'IA pour répondre à des besoins concrets des entreprises. Notre objectif est d'aider les organisations à gagner du temps, réduire leurs coûts et améliorer la qualité de leurs services grâce aux données, à l'automatisation et à l'optimisation des processus. L'enjeu est de permettre aux dirigeants et aux équipes de se recentrer sur les activités à forte valeur ajoutée, comme la stratégie, les clients et le développement. Nous commençons toujours par un diagnostic et une cartographie des besoins afin d'identifier les problématiques et les priorités, puis nous proposons des solutions simples, concrètes et adaptées au terrain. Nous accompagnons des PME ainsi que des acteurs de l'industrie, des services, du commerce, de la finance, du médical et du secteur public, au niveau cantonal et national.

Comment résumeriez-vous votre valeur ajoutée par rapport aux acteurs traditionnels de la data et de l'IA ?

Notre valeur ajoutée repose sur une double dimension : un fort ancrage local et une expérience internationale. Nous connaissons bien le tissu économique neuchâtelois, tout en apportant des compétences issues d'expériences industrielles et technologiques à l'étranger. Cela nous permet d'introduire des approches parfois plus avancées que celles actuellement disponibles dans la région. Nous sommes également entourés de spécialistes de haut niveau, ce qui nous permet de rester connectés aux meilleures pratiques du domaine. Mais notre différence principale reste l'approche : beaucoup d'écoute, du sur-mesure et un accompagnement concret. Nous ne vendons pas des logiciels standardisés ni des licences, mais des solutions construites à partir d'un diagnostic précis des besoins de chaque entreprise.

Quelles sont les tâches ou processus qui bénéficient le plus rapidement de vos solutions ?

Les gains les plus rapides concernent l'exploitation des données et la structuration des connaissances internes. Dans de nombreuses entreprises, une grande partie du savoir et de l'historique repose sur quelques personnes clés. Cela crée une dépendance risquée pour la continuité de l'activité. Nos solutions permettent de centraliser,

structurer et valoriser ces informations afin qu'elles soient partagées et accessibles à l'ensemble de l'organisation. Cela améliore à la fois la transmission du savoir, la prise de décision et l'efficacité opérationnelle.

Où placez-vous la limite entre assistance intelligente et substitution de l'humain ?

L'IA ne remplace pas l'humain, elle le complète. En revanche, elle va transformer la concurrence entre les entreprises : celles qui l'adoptent deviendront plus efficaces et plus compétitives que celles qui resteront à l'écart.

L'objectif est de réduire le temps consacré aux tâches répétitives et à faible valeur ajoutée, afin de laisser davantage de place aux activités qui créent réellement de la valeur : stratégie, relation client, innovation et réflexion.

L'IA ne remplace pas l'humain, elle le complète. En revanche, elle va transformer la concurrence entre les entreprises.

Comment abordez-vous la question sensible de la sécurité et de la confidentialité des données ?

La sécurité et la confidentialité sont une priorité absolue. Selon les besoins, nous pouvons proposer des solutions IA entièrement locales, sans transfert de données vers l'extérieur de l'entreprise. Cela garantit un contrôle total des informations sensibles. Nous travaillons également avec des standards élevés de sécurité afin d'assurer des solutions fiables et conformes aux exigences des entreprises.

Nadia Garavaldi Liengme
Assistante de Direction CNCI
Relations membres CNCI

Observez-vous des freins culturels ou organisationnels à l'adoption de ces technologies?

Oui, ces freins existent encore. Ils sont principalement liés à la nouveauté de ces technologies : doutes, peurs, crainte de perte de contrôle des données ou encore sentiment que l'entreprise n'a pas la taille suffisante pour en bénéficier. À cela s'ajoute une grande quantité d'informations sur l'IA, parfois contradictoires, qui génère de la confusion et une méconnaissance des usages concrets. Notre rôle est justement d'apporter de la clarté, de la simplicité et un cadre rassurant pour permettre une adoption progressive et maîtrisée.

Quels gains concrets vos clients constatent-ils le plus souvent?

Les premiers gains sont des gains de temps importants grâce à l'automatisation des tâches répétitives et à une meilleure exploitation des données. Les entreprises observent aussi une amélioration de la qualité de service : plus de précision, des délais réduits et une meilleure organisation des plannings. Enfin, un bénéfice majeur est la réduction des risques liés à la dépendance aux personnes clés, grâce à une meilleure structuration et transmission des connaissances.

Les premiers gains sont des gains de temps importants grâce à l'automatisation des tâches répétitives et à une meilleure exploitation des données.

À quoi ressemblera une PME "augmentée par l'IA" dans quelques années selon vous?

Une PME augmentée par l'IA sera plus efficace, plus agile et plus compétitive. Elle automatisera une grande partie des tâches répétitives et pourra concentrer ses ressources sur les activités à forte valeur ajoutée. Un écart se créera progressivement entre les entreprises qui adoptent ces outils et celles qui ne le font pas, avec un impact direct sur leur compétitivité et leur pérennité.

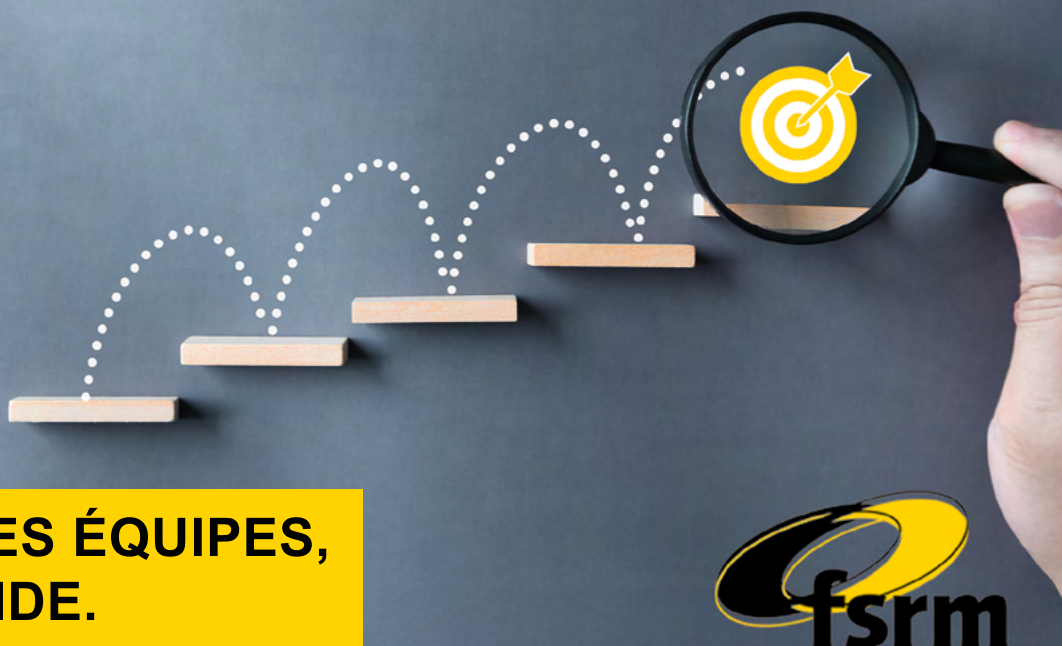
Quelle est votre ambition pour EmbigenX à moyen et long terme?

Notre ambition dépasse la seule logique de croissance. Nous voulons avant tout contribuer à rendre l'intelligence artificielle concrète, accessible et compréhensible pour les entreprises de la région. Nous souhaitons également favoriser les synergies entre acteurs économiques, car l'IA est une opportunité collective. À travers la collaboration et les co-développements, tout le monde peut y gagner. Plus largement, notre objectif est de contribuer à faire de l'IA un véritable levier d'attractivité et de compétitivité pour le canton, capable d'attirer de nouvelles entreprises et de nouveaux talents.



COURS GESTION ET MANAGEMENT

www.fsrsm.ch



**FORMER SES ÉQUIPES,
ÇA SE DÉCIDE.**



09 juin 2026, 07h45 – 10h00

Visite chez Stéphane Challandes, Fontaines

Événement Need: Visite de l'exploitation de Stéphane Challandes: quels leviers pour transformer l'agriculture ?

Organisé dans le cadre ne-ed, cette visite de l'exploitation de Stéphane Challandes permettra de mettre en lumière la nécessité de se réinventer vu les défis du secteur primaire tels que l'agriculture biologique, les circuits courts, la relève et la gestion des sols. Une présentation de la plateforme de financement AgrolImpact, qui veut favoriser la transition climatique des exploitations en proposant des plans d'actions, sera proposée en deuxième partie de l'événement.

15 juin 2026, 14h00 – 16h00

Webinaire

Lundis digitaux du service juridique La fin des rapports de travail (III): résiliation abusive et immédiate

3^e et dernier volet de la série « *Fin des rapports de travail* », cette session se focalisera sur les différentes situations pouvant conduire à une résiliation abusive, ainsi que sur la notion de « justes motifs » permettant de mettre fin aux rapports de travail sans délai.

16 juin 2026, 10h30-12h00 ou 16h00-17h30

Webinaire

Jurilex

Deux sessions à choix en visio vous sont proposées afin de faire le point sur les dernières jurisprudences fédérales intéressantes en matière de droit du travail.

19 juin 2026, 8h15 – 17h00

Université de Neuchâtel, Aula des Jeunes-Rives

Journée du CERT - Algorithmes, intelligence artificielle et droit du travail

La journée débutera par une présentation des nouveautés en droit du travail pour ensuite passer aux droits et obligations des parties au contrat de travail en lien avec l'utilisation des algorithmes et de l'intelligence artificielle, dont le devoir de diligence de l'employé et responsabilité de l'employeur dans l'usage de l'IA, les décisions algorithmiques en droit du travail ou encore les plateformes numériques et leurs rapports de travail influencés par l'IA.

30 juin 2026, 13h30 – 16h30

CNCI, Neuchâtel

Atelier Need:

Conduite du changement: le moteur de votre stratégie RSE

Cet atelier apportera des solutions pour répondre aux questions suivantes: Comment faire de vos collaborateurs des moteurs de votre stratégie de durabilité? Quels sont les bons réflexes à adopter dès le début? Comment surmonter les résistances au changement? Et surtout, comment tirer pleinement parti de l'intelligence collective pour enrichir et faire évoluer votre démarche RSE?

30 juin 2026, 07h30 – 09h00

CNCI, Neuchâtel

L'intro du matin

Attractivité et rétention des talents: entre marketing RH, expérience collaborateur et gestion stratégique des talents

Comment attirer les talents aujourd'hui... et surtout, comment leur donner envie de rester? Face aux défis du recrutement et de la rétention, les organisations doivent repenser leurs approches: marque employeur, communication interne et externe, expérience collaborateur, engagement et développement des compétences sont devenus des enjeux clés. À travers le regard croisé d'expertes RH et d'une spécialiste en marketing, cette conférence proposera une réflexion concrète sur les nouveaux leviers d'attractivité et de fidélisation des collaborateurs. Ce petit déjeuner thématique, dynamique et actuel, permettra de comprendre comment les RH et le marketing peuvent aujourd'hui travailler ensemble pour construire des organisations attractives, cohérentes et durables. Petit déjeuner animé par Rive RH Consulting.

3 septembre 2026, 13h30 - 16h30

CNCI, Neuchâtel

Formation Export: Le Carnet A.T.A.

Le Carnet A.T.A. est un document douanier permettant l'exportation temporaire de marchandises. Par conséquent, il contraint à la réimportation de la totalité des produits exportés, dans un délai limité. Les participants y apprennent à constituer un carnet A.T.A., à utiliser ce document correctement et à ainsi éviter des problèmes en douane.

14 septembre 2026, 14h15-17h15

Club 44 à La Chaux-de-Fonds

3^{ème} Forum neuchâtelois sur la cybersécurité

Des experts font le point de la situation pour les PME du Canton de Neuchâtel, s'expriment sur la cyberactualité et donnent des infos très pratiques.



Retrouvez
notre agenda

Que faire si la succession ne reste pas dans la famille?

Avec notre expertise dans le canton de Neuchâtel, nous vous accompagnons dans l'élaboration de votre plan de succession.

Pour un entrepreneuriat fort

Votre UBS
Neuchâtel



UBS

POSITIVE COATING

LES COULEURS DU TEMPS DEPUIS 2004



VOTRE PARTENAIRE DANS LES TRAITEMENTS PVD ET ALD DE HAUTE QUALITÉ

POSITIVE COATING SA

Rue des Champs 12 | 2300 La Chaux-de-Fonds | Suisse

+41 32 924 54 54 | info@positivecoating.ch | www.positivecoating.ch