



REPÈRES

Magazine de la Chambre neuchâtoise
du commerce et de l'industrie

> cnci

**Les relations Suisse-UE
à un tournant décisif**
page 8

Mobilité pendulaire:
Entre incitations & contraintes
page 11



N°230 - FÉV./MARS 2020

**Fonds durables
en actions suisses**



**Donnez plus
de relief à vos
investissements**



NOUVEAU

Élargissement de la gamme
des fonds de placement
élaborés par la BCN.



www.bcn.ch/fonds-bcn

Quand *repères* devient... REPÈRES!

par **Florian Néméti** - Directeur CNCI

SOMMAIRE

Éditorial	3
Dans le rétro	5
Réseaux	7
Grand angle	
Les relations Suisse-UE à un tournant décisif	8-9
Focus	
Mobilité pendulaire: Entre incitations & contraintes	11
Maison de l'économie	12-13
Point de vue	
Christophe Brenner Chronode SA	15
Économie pratique	17
Agenda	18

Le voici, il est là! Vous tenez entre vos mains le tout premier numéro de notre magazine, nouveau format. Et celui-ci, revisité sur le fond comme sur la forme, paraîtra désormais six fois par an.

Mais, comme diraient les Anglais, n'est-ce là que «Old Wine in New Bottles», juste une sorte de ravalement de façade esthétique, afin de donner à notre média papier une (re)touche de modernité? Ou alors serait-ce peut-être une diversion destinée à masquer une baisse des informations exploitables, voire des annonces publicitaires?

Bien essayé. Mais ces questions, au demeurant légitimes lorsqu'un journal fait peau neuve, ne constituent pas l'explication de notre volonté de changement. Celle-ci provient avant tout du constat que la CNCI se situe au carrefour d'une information entrepreneuriale et associative de l'économie de notre région, à la fois très riche et mouvante; au cœur d'une actualité dense, qui offre un potentiel de traitement et de diffusion jusqu'ici insuffisamment exploité. Par manque de place; par décalage temporel; ou par inadéquation avec les contraintes de nos différents supports de communication.

< Ce positionnement offre ainsi une opportunité unique d'élargir, d'enrichir et de mieux valoriser l'information économique de notre canton. >

Celle de nos membres - de vos entreprises, en tout premier lieu. Mais aussi celle des nombreuses associations dont la «Chambre» assure la gestion - un tissu

très dynamique et varié qui, réuni, constitue comme une «Maison de l'économie». Et, enfin, celle de la CNCI elle-même, qui agit au quotidien sur le terrain, par le biais de ses prestations - en particulier de soutien à l'export - de ses manifestations, de ses formations et de ses projets. Une action concrète en faveur de l'économie dont l'ampleur dépasse, soit dit en passant, de très loin la posture politique, bien réductrice, de «lobby patronal» que certains prêtent à la CNCI. Et cela doit pouvoir se lire!

Cette ambition implique davantage qu'un «lifting» de notre magazine et de l'information ou des rubriques qui la portent. En effet, il est ici question d'alimenter un fil d'information régulier, via le site internet et les médias sociaux, destiné à parler de l'économie presque au quotidien. Il s'agit également de pouvoir dissocier plus clairement les nouvelles, brèves et ciblées, des contenus permettant un approfondissement et un développement thématique dans la durée, en priorité dédiés au magazine.

En couverture, *repères* ne devient donc «que» REPERES. Cependant, la «mue» de notre magazine n'est aujourd'hui que la partie visible de l'iceberg. Car, au-dessous, d'autres transformations sont en cours et, même, bien avancées. Afin de rendre cohérent sur l'ensemble de nos supports de communication ce nouveau traitement «continu» de l'information économique. Suite au prochain numéro!

Dans l'immédiat, nous vous souhaitons une agréable lecture du nouveau REPERES!

Impressum
repères est le mensuel de la Chambre neuchâteloise du commerce et de l'industrie
Rue de la Serre 4
2000 Neuchâtel
Tél. 032 727 24 10
cnci@cnci.ch
www.cnci.ch

Parution mensuelle
Rédaction: CNCI
Conception: Inox Communication
Impression: Imprimerie Bailod SA

Publicité
Nadia Garavaldi
Tél. 032 727 24 10
nadia.garavaldi@cnci.ch

The logo for TSM, consisting of the lowercase letters 't', 's', and 'm' in a bold, white, sans-serif font.

COMPAGNIE D'ASSURANCES
VERSICHERUNGS - GESELLSCHAFT
INSURANCE COMPANY

61

62

63

A large white semi-trailer truck is parked in front of a modern, dark-colored industrial building. The building has several loading docks with the numbers 61, 62, and 63 visible. The sky is blue with scattered white clouds.

Transports
A chaque exigence, une solution

ASSURANCES TRANSPORTS
www.tsm.ch/transports

ORFÈVRE EN ASSURANCES DEPUIS 1921 

The logo for REMI(COM), with 'REMI' in black and '(COM)' in red, all in a bold, sans-serif font.

LOCAUX COMMERCIAUX - COMMERCES - ENTREPRISES

A group of four business professionals in a modern office setting. A man in a white shirt and red tie is shaking hands with another man in a purple shirt. A woman in a light blue shirt is also present. The background shows large glass windows and a staircase.

LE SPÉCIALISTE EN SUISSE
POUR LA TRANSMISSION
DE **COMMERCES**
ET **D'ENTREPRISES**

Agence Neuchâtel - Jura - Bienne, Place Pury 9, Neuchâtel

Tél. 032 322 01 03 - neuchatel@remicom.com - www.remicom.com



LUNCH-CONTACT

La formidable aventure du Kosovo de Bernard Challandes

Le Neuchâtelois Bernard Challandes qui s'offre une retraite palpitante à la tête de la jeune équipe du Kosovo a accepté de raconter son aventure, la construction de l'équipe, les succès, la célébrité et sa découverte d'un pays en quête de reconnaissance devant un parterre de 50 chefs d'entreprises dans le cadre d'un Lunch-Contact qui s'est déroulé le 12 décembre 2019. Un moment riche en émotions avec un meneur d'hommes charismatique et motivateur qui aime communiquer et partager ses impressions et sa passion: GO, RETURN, GO, GO, GO, GO, GO...



NETWORKING DE FIN D'ANNÉE 2019

Un verre en hiver!

Plus de 160 personnes ont participé le 11 décembre dernier au Lobby Bar à Neuchâtel au Networking de la CNCI. L'occasion de marquer la fin de l'année mais aussi une pause pour prendre le temps d'un moment convivial, festif et riche en échanges... une soirée Networking 100% dirigeants neuchâtelois.

SERVICE JURIDIQUE

La rémunération dans tous ses états

Le séminaire de droit du travail organisé annuellement en collaboration avec l'association HR Neuchâtel, la Haute Ecole de gestion Arc et la Fédération des entreprises romandes Neuchâtel s'est déroulé cette année le 21 janvier 2020 sur une journée entière. La thématique de la rémunération a été traitée lors de conférences (la rémunération en cas d'absences ou d'incapacité de travail, bonus et gratification, révision de la loi fédérale sur l'égalité) et de quatre ateliers à choix des participants. La journée s'est terminée avec une table ronde où deux organisations ont partagé leur expérience de l'obtention d'un label certifiant le respect de l'égalité salariale.

FORMATIONS

Se former à la CNCI

Un programme de formations riche et varié a été proposé aux membres ces deux derniers mois. Dans le domaine de l'export, les entreprises concernées ont pu s'informer sur les nouveautés en matière de TVA mais également au sujet des Incoterms 2020. Un cours de droit axé sur la thématique des certificats de travail a également été dispensé. Et finalement les membres ont eu l'occasion de se pencher sur la question de la responsabilité sociale de leur entreprise et sur la qualité de leur référencement SEO.



MATINALE CNCI

Techniciens ES: les couteaux suisses de l'industrie neuchâteloise

Le 28 janvier 2020, la société Mikron a accueilli la CNCI pour aborder la question des formations techniques supérieures. Lors de cette matinale, des représentants des écoles techniques du canton, partenaires de l'événement, ainsi que les responsables de la formation de Mikron ont présenté les opportunités de formations après un CFC: les formations ES. En effet, celles-ci se développent dans la voie duale grâce à l'étroite collaboration entre l'école technique et des entreprises neuchâteloises qui souhaitent offrir des possibilités de développement aux collaborateurs et acquérir de nouvelles compétences à l'interne. Pour compléter le propos, deux collaborateurs des sociétés Mikron et Rollomatic qui se forment actuellement par le biais de la formation ES 60-40 (60% en entreprise et 40% à l'école), ont apporté leur témoignage. Ils ont partagé au parterre de chefs d'entreprise leur motivation, mais surtout ce qu'apporte cette formation à leur bagage professionnel. A la fin de leur formation, ils seront les « couteaux suisses » de leur entreprise par leur polyvalence, leurs connaissances managériales et leurs compétences métiers.

Comme autant de visages différents de la montre, nos cadrans expriment sa nature et son caractère, dans sa double vocation d'instrument de mesure et d'objet de culture. C'est pourquoi nous accordons tant d'importance à leur bienfaisance. En y gravant au besoin les rides les plus pures. Ainsi, nous ne laissons le Temps y inscrire que ses plus nobles marques. A commencer par la vôtre.



Le label exclusif d'un savoir-faire ancestral optimisé pour notre temps.



metalem
manufacture

maitre cadranier de haute horlogerie

Rue de la Concorde 29 • CH-2400 Le Locle Suisse • Tél. ++41 32 933 93 93 • Fax ++41 32 931 14 90 • E-mail: metalem@metalem.ch



Dixi Polytool SA et les JOJ 2020

La société DIXI Polytool SA soutient le seul jeune Neuchâtelois qualifié pour les JOJ 2020; il s'agit de Robin Tissières concourant en catégorie Skicross. Robin est étudiant au Lycée Jean-Piaget en section économie et droit, où il bénéficie de quelques allègements d'horaire lui permettant de s'entraîner.

Nouvelle direction chez Inventec Performance Chemicals

En raison du départ à la retraite de Christian Schmid, directeur de la société Inventec Performance Chemicals, cette dernière a choisi sa succession en la personne de Victorio Quercia.

Le Beau-Rivage change de chef

Ardennais d'origine, mais Neuchâtelois de cœur, Edmond Bavois, 33 ans, a repris les rênes du restaurant O'terroirs, la table gastronomique de l'Hôtel Beau-Rivage à Neuchâtel.

Nouveau directeur au Laboratoire Dubois

Mirko Kipfer, 52 ans dont 15 comme responsable du département chimie, est le nouveau directeur du Laboratoire Dubois.

Il succède à Silvano Freti, à la tête de l'entreprise durant huit ans. Employant quelque 35 collaborateurs, la société est considérée comme une référence dans le domaine des essais de fiabilité et de chocs sur les mouvements de montres. De gros investissements ont été consentis ces derniers mois, notamment dans la modernisation des laboratoires chimie et matériaux.

Une ancienne usine devient résidence pour étudiants

Rachetée en 2017 par la CCAP, l'ancienne usine Leschot à Neuchâtel a été transformée en résidence estudiantine. Ce sont ainsi 27 studios indépendants qui hébergent des étudiants dans les étages, alors que le rez-de-chaussée est occupé par une structure d'accueil parascolaire.

La SEC renforce son offre de formation en Suisse romande

Depuis le 1^{er} janvier 2020, sous la houlette de la Société suisse des employés de commerce (SEC), Virgile Formation et le Centre romande de promotion du Management (CRPM) se rapprochent pour donner naissance à un nouveau centre de compétences qui réunira quelque 25 collaborateurs et plus de 300 formateurs, placés sous la direction de Samir Chercher, l'actuel directeur de Virgile Formation.

Congé bébé

Depuis le 1^{er} janvier 2020, la politique parentale de Kering à laquelle Ulysse Nardin se rattache, prévoit pour l'ensemble de ses collaborateurs dans le monde, quelle que soit leur situation personnelle ou géographique, et dans les 6 mois qui suivront une naissance ou adoption, un minimum de 14 semaines rémunérées à 100% pour leur congé maternité, paternité, adoption ou partenaire.

Prix de l'innovation 2020

Le Salon Agrovinva a décerné le « Coup de cœur Swiss Made » à l'entreprise Felco SA pour sa solution Digivitis offrant une meilleure gestion quotidienne du vignoble.

Nouveau responsable chez Elexa SA

Stessy Masi a été nommé responsable d'Elexa SA en date du 1^{er} janvier 2020. Il assure désormais le développement de la société et le maintien de ses valeurs.

Collaboration entre le CICR et alfaset

Le CICR et alfaset s'entendent pour une collaboration pour la fabrication et la distribution de composants d'orthèses et de prothèses. Le premier nommé souhaite élargir son offre et la qualité des aides à la mobilité.

Week-end des apprentis - sur la route des goûts et des couleurs

Du 28 février au 1^{er} mars 2020, les apprentis de l'Hôtel de l'Aigle prennent les rênes de l'hôtel et du restaurant. Des chambres à la réception en passant par la cuisine, le service, la comptabilité et la promotion, ils gèreront seuls l'Hôtel de l'Aigle durant ces 3 jours.

Toujours plus de talents dans la relève sportive neuchâteloise!

La Fondation Sport NE (FSNE) a été lancée officiellement le 15 février 2007, sous l'impulsion de quatre entreprises neuchâteloises, dont la BCN, Groupe E et la Société Neuchâteloise de Presse. Cette Fondation a été créée dans l'intention d'aider, par un soutien financier direct, des sportifs d'élite neuchâtelois. En 2019, elle a été rejointe par Video 2000 grâce à qui la fondation peut ainsi à nouveau compter sur un capital annuel de CHF 100'000.-. Elle s'est réunie en date du 20 novembre 2019 pour étudier les 65 dossiers de demandes d'aide. 47 dossiers ont été retenus pour un montant total de CHF 100'000.-. Depuis le lancement, la Fondation a distribué CHF 1'313'000.- en faveur des athlètes neuchâtelois de demain.

Vous souhaitez nous transmettre une information concernant votre entreprise. Merci de nous envoyer ces informations à nadia.garavaldi@cnci.ch

LES RELATIONS SUISSE-UE À UN TOURNANT DÉCISIF!

Matthieu Aubert, Membre de la Direction CNCI

Depuis 2014 et la fameuse votation du 9 février contre l'immigration de masse, il est une constante qui revient chaque année: celle de l'incertitude et de l'inconnue des relations entre la Suisse et l'Union européenne (UE). Cette année, probablement encore plus que les précédentes, des échéances cruciales sont à venir dans cette relation. La CNCI a participé pour la deuxième fois avec la délégation politico-économique de Suisse romande, sous l'égide de la Conférence des Gouvernements de Suisse occidentale¹, à une visite à Bruxelles. Entre projets en discussion au sein de l'UE ou de l'Organisation pour la coopération et le développement économiques (OCDE) ayant un impact potentiel énorme sur la Suisse, Brexit et accord-cadre institutionnel, le temps n'est pas au beau fixe pour les intérêts helvétiques.

LES CHANGEMENTS À BRUXELLES

Le 9 février 2014, tout le monde s'en souvient, le peuple suisse acceptait l'initiative de l'UDC « contre l'immigration de masse ». L'électrochoc de ce vote ne s'est pas fait attendre: suspension des programmes Erasmus et Horizon 2020, suspension de la négociation sur l'accord sur le marché électrique et suspension de toute nouvelle négociation ou de tout nouvel accord. Or, si les esprits chagrins se targuent des acquis solides et des bons accords existants, ces derniers doivent être mouvants et permettre d'évoluer au gré des marchés et des circonstances. La situation de blocage actuelle n'est satisfaisante pour personne. Si le Parlement fédéral a entériné, à l'échéance du délai prévu, la mise en œuvre de l'initiative de l'UDC par la fameuse « préférence indigène light » qui, rappelons-le, n'a pas été combattue par référendum, Bruxelles a clairement communiqué sa volonté de régler par un accord-cadre institutionnel les relations bilatérales. En 2014, l'UE n'avait pas encore vécu le séisme du Brexit. En 2020, l'UE doit donner des garanties à ses Etats-membres que les pays qui ne font pas partie du « club » n'ont pas de meilleures conditions que ceux qui y

contribuent. En janvier 2020, l'UE compte 28 Etats membres, dont les derniers arrivés Bulgarie, Roumanie (2007) et Croatie (2013). Avec une telle diversité d'Etats-membres et, conséquence directe, d'intérêts, la situation qui prévalait lors de la signature des accords bilatéraux est devenue très différente. En effet, rien que l'Accord de libre-échange (ALE), signé en 1972, l'était alors entre la Suisse et... les six Etats fondateurs de l'UE dont trois (Allemagne, France, Italie) ont une frontière commune avec la Suisse. Depuis, l'élargissement de l'UE a dilué l'intérêt des bonnes relations avec la Suisse au sein d'un panel d'Etats dont une majorité n'ont que des relations commerciales restreintes avec la Confédération helvétique.

Le 1^{er} décembre 2019, la Commission européenne a changé de tête. Ursula von der Leyen a succédé à Jean-Claude Juncker. Celui-ci confiait au journal Politico² dans un numéro spécial sous forme de bilan de fonction que la relation Suisse-UE restait pour lui comme « un Amour non réciproque » au titre des opportunités manquées: « J'ai personnellement parlé 23 fois à 4 présidents suisses successifs et ma Commission a mené 32 rounds de négociations techniques dans le but de conclure un accord entre la Suisse et l'UE sur notre future relation. Tous les éléments

sont sur la table et on a un texte. C'est une source de frustration de ne pas avoir réussi à passer les derniers obstacles – et un parfait exemple d'à quel point des négociations peuvent être ardues ».

La nouvelle Commission européenne a immédiatement annoncé qu'elle irait dans la lignée de son prédécesseur et qu'elle ne ferait pas davantage de concessions à la Suisse. Il y a donc une continuité à attendre, mais pas nécessairement de durcissement. Les négociateurs suisses sont de leur côté forcés de constater la difficulté de la tâche: défendre une position est une chose. Ne pas savoir quelle position défendre en est une autre et complique sérieusement l'état des relations bilatérales. Dans un contexte de désintérêt de la presse européenne à la Suisse, malgré le fait que les échanges commerciaux entre la Suisse et l'UE sont supérieurs aux échanges entre l'UE et le Japon, la Corée du Sud et le Mercosur cumulés, l'UE a des problèmes avec le statut de la Suisse, vue comme un « cherry picker », soit le cueilleur de cerises qui choisit de prendre ce qui l'arrange dans la relation et de laisser ce qui lui déplaît. Dès lors, c'est toute la cohésion interne qui pourrait être remise en question en cas de situation préférentielle accordée à la Suisse.

¹ www.cgso.ch

² www.politico.eu/newsletter/brussels-playbook/special-playbook-edition-by-jean-claude-juncker



L'ÉCLAIRAGE DE... ROLAND KRIMM

Chargé d'information des cantons
Mission de la Suisse auprès de
l'Union européenne

Comment définiriez-vous l'état de nos relations bilatérales avec l'UE ?

Dans l'ensemble, elles sont bonnes. La Suisse est le troisième partenaire commercial de l'Union européenne. Les chiffres parlent d'eux-mêmes : plus d'un milliard d'euros d'échanges commerciaux par jour ouvrable, 1,4 million de ressortissants de l'UE vivent et travaillent en Suisse et 320'000 Européens franchissent chaque jour la frontière pour venir travailler en Suisse.

La relation semble s'être tendue avec l'Accord-cadre institutionnel. Quels sont aujourd'hui les points de blocage ?

Les négociations sur l'Accord-cadre institutionnel ont été conclues au niveau technique fin 2018. On parle beaucoup de cet accord depuis lors. Mais on oublie qu'il est réclamé par Bruxelles depuis 10 ans. La nouvelle présidente de la Commission européenne, Ursula von der Leyen, l'a encore rappelé lors de sa première entrevue avec la présidente de la Confédération, Simonetta Sommaruga, lors du World Economic Forum à Davos : l'UE commence à trouver le temps long !

Concrètement, la Suisse réclame des éclaircissements sur trois points :

- > La protection des salaires
- > La directive sur la citoyenneté européenne
- > Les aides d'Etat

Actuellement, Confédération, cantons et partenaires sociaux cherchent à élaborer des solutions de compromis pour reprendre les discussions avec l'UE. Le moment venu, il faudra que l'UE fasse preuve de flexibilité elle aussi si elle veut un accord. Elle a montré qu'elle en était capable dans la dernière ligne droite des négociations sur le Brexit avec le Royaume-Uni.

La votation du 17 mai 2020 sera cruciale pour les relations avec l'UE. Ce dimanche, les Suisses voteront sur l'initiative qui demande la fin de la libre circulation des personnes. Si elle est acceptée, l'accord sur la libre circulation des personnes avec l'UE sera résilié et, en raison de la clause guillotine, tous les autres accords bilatéraux seront aussi caducs. En cas de refus de l'initiative, la Suisse pourra mettre sur la table ses propositions de compromis pour l'accord institutionnel. Un accord avec l'UE permettrait de consolider la voie bilatérale. L'UE souhaiterait une signature de l'accord institutionnel avant l'été. Au vu du processus suisse, un dénouement à l'automne paraît plus vraisemblable.

Quel regard porte l'UE sur la relation bilatérale et sur la Suisse ?

La Suisse peut parfois paraître complexe aux yeux de l'UE. Il faut expliquer encore et encore le fédéralisme, la démocratie directe et la participation des cantons à la politique étrangère, qui ne sont pas toujours bien compris. C'est un travail pédagogique utile et nécessaire. Le Brexit ne nous a pas simplifié les choses, au contraire. Dans les négociations avec la Suisse, l'UE a cherché à éviter de créer tout précédent dont pourrait vouloir s'inspirer le Royaume-Uni, qui sera demain un pays tiers comme nous. L'UE a parfois l'impression que la Suisse recule devant l'obstacle. Nous expliquons à nos interlocuteurs que ce n'est pas le cas, que nos procédures internes prennent du temps mais que ce temps est bien investi. Il ne faut pas perdre de vue que le sort de l'accord-cadre institutionnel se jouera vraisemblablement dans les urnes. Pour maximiser les chances de réussite, il est essentiel d'avoir tout le monde à bord et donc d'assurer un large soutien au texte.

Quel message feriez-vous passer aux entreprises neuchâteloises ?

Au vu de l'importance des relations économiques entre la Suisse et l'UE, il est essentiel d'informer les collaboratrices et les collaborateurs sur les enjeux de ces discussions et négociations. La fin de la libre circulation des personnes remettrait en question de manière fondamentale notre relation à l'Europe, basée sur les accords bilatéraux. Les conséquences seraient lourdes pour l'économie suisse et, en particulier, pour l'économie neuchâteloise, fortement exportatrice.

< Actuellement, Confédération, cantons et partenaires sociaux cherchent à élaborer des solutions de compromis pour reprendre les discussions avec l'UE. >

OUTILS DE PRÉCISION EN CARBURE MONOBLOC ET DIAMANT



DIXI POLYTOOL S.A.

Av. du Technicum 37

CH - 2400 Le Locle

T +41 (0)32 933 54 44

F +41 (0)32 931 89 16

dixipoly@dixi.ch

Petit, précis, DIXI

www.dixipolytool.com

MOBILITÉ PENDULAIRE: ENTRE INCITATIONS & CONTRAINTES

Pour se rendre à son travail, la collaboratrice ou le collaborateur d'une entreprise peut recourir à plusieurs moyens de transport. En fonction de sa localisation, de l'existence de places de parc, de sa proximité avec les arrêts de transports publics (TP), de la fréquence des courses de bus, l'entreprise encourage ses collaborateurs à opter pour des alternatives au

transport individuel motorisé (TIM), notamment le covoiturage et les transports publics. Pour elle, il s'agit aussi de diminuer son impact environnemental. Des facteurs externes, comme la surcharge du trafic, influencent aussi la mobilité pendulaire. Dans le Canton de Neuchâtel, trois événements vont modifier la mobilité des pendulaires. Et ce, à très court terme !

Mesures pour réduire le transport individuel motorisé

En 2019, la CNCI a questionné ses membres sur la mobilité des entreprises. 296 entreprises ont participé au sondage. Selon les résultats de l'enquête, 24% d'entre elles ont des plans de mobilité ou proposent des incitatifs à la mobilité des employés. En fonction de la taille de l'entreprise, ce pourcentage augmente. Les entreprises déploient des mesures pour influencer le comportement de leurs employés en matière de mobilité: optimisation de la gestion du stationnement, promotion du covoiturage et des transports publics, participation au financement d'une ligne de bus desservant une zone industrielle, organisation de navettes de bus transfrontalières, parkings pour vélos, développement du télétravail, conférences téléphoniques, vidéo-conférence, cantines d'entreprises... A Neuchâtel, les entreprises n'ont pas attendu le lancement d'initiatives comme celle des transports publics gratuits ou le dépôt de postulats tel que celui demandant un financement durable des transports publics. Elles prennent les devants!

Transports publics et covoiturage: des solutions existantes dans le Canton de Neuchâtel

Pour les transports publics, avec Job Abo, une entreprise de plus de 50 collaborateurs peut offrir tout ou une partie d'un abonnement annuel à ses collaborateurs, à des prix préférentiels. Pour les pendulaires français, des solutions existent: des abonnements TRANSVAL et INTERVAL permettent de rejoindre le périmètre ONDE VERTE depuis Pontarlier et Morteau. Enfin, les entreprises de moins de 50 collaborateurs qui souhaitent offrir une partie des transports à leurs collaborateurs peuvent le faire au moyen de chèques-cadeaux (CFF, TransN...). www.ondeverte.ch

Avec la plateforme de covoiturage de l'Arc jurassien, les utilisateurs bénéficient d'une Centrale mobilité qu'ils peuvent contacter gratuitement, à tout moment, pour rechercher un covoitureur, rejoindre une équipe de covoitureurs déjà formée ou simplement se renseigner sur le covoiturage. 35 entreprises sont adhérentes à la plateforme dans les Montagnes neuchâteloises, 11 dans le Val-de-Travers, 6 dans le Val-de-Ruz et 5 dans le Littoral. www.covoiturage-arcjurassien.com

Charles Constantin - Membre de la Direction CNCI

11% Encouragement à la mobilité douce

25% Optimisation de la gestion du stationnement

36% Services aux collaborateurs

39% Encouragement au covoiturage/Car-sharing

43% Encouragement aux transports publics

CNCI, enquête conjoncturelle du printemps 2019. Réponse à la question: « Quels incitatifs dédiés à la mobilité de vos employés avez-vous implémentés? »

Une politique de stationnement et deux chantiers qui vont changer les habitudes des pendulaires

Politique de stationnement à La Chaux-de-Fonds

Dès le 1^{er} juillet 2020, un périmètre macarons se créera autour du centre-ville, sur l'ensemble du territoire. Les macarons seront payants pour 1400 pendulaires ne résidant pas à La Chaux-de-Fonds. Cinq numéros d'immatriculation pourront figurer sur un macaron. Cette mesure devrait favoriser le covoiturage. www.chaux-de-fonds.ch/politique-stationnement

Travaux sur la ligne ferroviaire Morteau-Col-des-Roches

De mars à octobre 2021, la SNCF effectuera des travaux entre Morteau et la frontière (voie et ouvrages d'art), pendant que les CFF se livreront à des travaux d'entretien du tunnel du Col-des-Roches. La ligne sera complètement fermée pendant ces 8 mois.

Travaux sur la ligne ferroviaire Neuchâtel-La Chaux-de-Fonds

La ligne ferroviaire reliant Neuchâtel à La Chaux-de-Fonds fera l'objet d'importants travaux, qui s'étaleront de mars à octobre 2021. Durant cette fermeture complète de 8 mois, les trains devraient être remplacés par des bus. Fin mars 2020, les CFF et le Conseil d'Etat communiqueront publiquement sur le concept de substitution par des dessertes supplémentaires de bus directs et régionaux.

Autres infos

www.ondeverte.ch

www.covoiturage-arcjurassien.com

www.chaux-de-fonds.ch/politique-stationnement

L'Association PME & Créateur d'Entreprises (PME-CE)

présente son programme d'activités 2020

Créée pour répondre notamment aux besoins de contacts des petites et très petites entreprises ainsi que des indépendants, l'Association PME-CE (230 membres) a tenu ses assises le 30 janvier dernier à La Chaux-de-Fonds. Sa mission consistant à créer des opportunités d'affaires et de favoriser le contact et l'échange entre ses membres tout en organisant tous les mois des conférences et des visites d'entreprises pour ses adhérents, elle a présenté à cette occasion son programme d'activités 2020, un calendrier riche et varié réservé aux membres de l'association et leurs invités.

30.01 Assemblée générale 2020

Conférencier: Philippe Grize, Directeur de la Haute Ecole Arc Ingénierie sur le thème **Les technologies 4.0 transposables aux PME ?**

19.02 Visite d'entreprise: Savimec SA (nouvelle construction)

Mécanique de précision et gravage marquage laser
Le Locle

26.03 Visite d'entreprise: Vadec SA

Réseau de valorisation des déchets
La Chaux-de-Fonds

23.04 Visite guidée du SIAMS et apéritif offert par Dixi Polytool SA

Moutier

29.04 Apéritif au SINE offert par Batigestion SA

Neuchâtel

26.05 Visite d'entreprise: Guillod Gunther SA

Manufacture de boîtes de montres
La Chaux-de-Fonds

18.06 Apéritif EPHJ offert par RédaTech SA

Genève

20.08 Visite d'entreprise: Zesar SA

Fabrication de mobilier scolaire et industriel
Tavannes

23.09 Conférence et visite Comité international olympique

Lausanne

27.10 Visite d'entreprise: Borotec SA

Mécanique de haute précision
Saint-Blaise

04.11 Visite de Waeber HMS SA

Fabrication d'aiguilles de montres
Fleurier

DÉCEMBRE Afterwork de fin d'année

Lieu et date à définir

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU GROUPEMENT NEUCHÂTELOIS DES GRANDS MAGASINS (GNGM)

Le GNGM, association regroupant les dix plus grandes enseignes commerciales actives dans le Canton de Neuchâtel a tenu sa première assemblée de l'année le 30 janvier 2020. L'occasion pour le groupement d'accueillir le nouveau secrétaire patronal, Quentin Di Meo, nommé suite au départ de Matthieu Aubert. Les membres ont eu l'occasion d'échanger autour de la marche des affaires, toujours plus compliquée dans un contexte de franc très fort (tourisme

d'achat) et de ventes en lignes en forte croissance et sur les perspectives autour de l'ouverture souhaitée d'un deuxième dimanche, suite au succès unanimement reconnu du premier et ce par l'ensemble de la branche. Les enseignes ont également pris connaissance avec inquiétude de la multitude d'objets politiques visant de nouvelles contraintes ou taxes et attaquant frontalement le commerce de détail et la grande distribution en particulier (taxe parking, taxe sur le sucre,

recupération des déchets, jours fériés, invendus alimentaires, etc.). A croire que la classe politique n'attend qu'une seule chose : que toutes les enseignes soient fermées, les emplois supprimés et que les consommateurs ne commandent plus qu'en ligne, voire se déplacent hors des frontières cantonales. Pour le bien du canton ? Les commerçants le refusent et seront prêts à partir au combat pour défendre leurs intérêts, les emplois et la branche.

5 À 7 PME-CE

18.02 17H00

Quel soutien pour les PME innovantes ?

Avec la participation de Jean-Kley Tulii, Chef du Service de l'économie
[Microcity-Neuchâtel Innovation Neuchâtel](#)

19.03 17H00

Les nouveaux enjeux de la propriété intellectuelle

Avec la participation de Christophe Saam, P&TS SA
[CNCI, Neuchâtel](#)

16.11 17H00

Disrupter la collaboration entre entreprises : de l'idée à la concrétisation

Avec la participation de la société Hub Factory SA
[CNCI, Neuchâtel](#)

Nadia Garavaldi, Secrétaire patronale
www.pmece.ch

La société neuchâteloise des sciences économiques (SNSE) étoffe son équipe et affine ses objectifs autour de sa nouvelle présidente, Caroline Gueissaz

La disparition de son charismatique président, Francis Favre, a conduit l'association à se repenser. La nouvelle présidente, Caroline Gueissaz, s'est entourée d'une équipe dynamique aux compétences et réseaux intéressants et diversifiés.

Les alumni de la faculté des sciences économiques de Neuchâtel sont au cœur de l'association neuchâteloise. Pour faire rayonner la faculté et permettre à ses anciens étudiants de créer des ponts avec l'économie neuchâteloise, la SNSE a enrichi son comité et mis sur pied un comité stratégique.

En ligne de mire, des événements qui mettront à l'honneur des alumni susceptibles de transmettre leur expérience et des partages d'information pour créer ou faciliter des liens avec le monde économique, que ce soit pour débusquer des stages ou trouver un emploi.

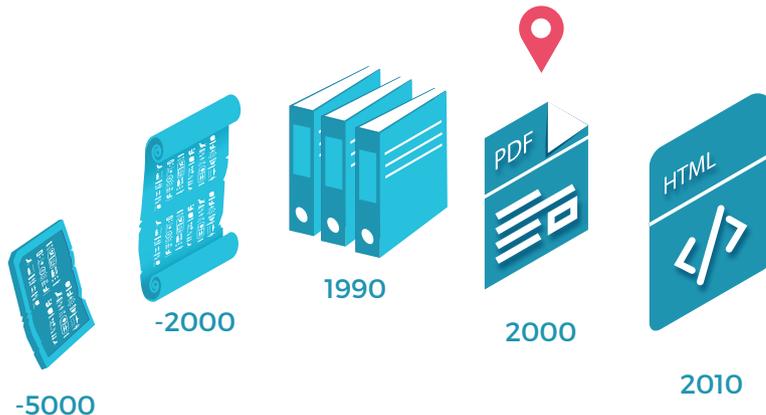
L'association ambitionne d'accueillir une centaine de membres supplémentaires en 2020 en travaillant sur ses vecteurs de communication à travers celle mise en place à la faculté, en offrant la gratuité la première année après l'obtention du diplôme, en organisant du réseautage avec les acteurs de l'économie autour d'un événement annuel phare (conférence). L'excellente collaboration avec la faculté est une force indéniable pour la SNSE qui compte également sur le soutien des étudiants (à travers des associations telles que l'ANESE ou Uni'novv par exemple) pour atteindre ses objectifs.

Emmanuella Daverio, Secrétaire patronale

Notre regard est tourné vers l'avenir

Laissez-nous vous accompagner vers la communication du futur

Vous êtes sûrement ici



Nous sommes là



RédaTech

RédaTech SA
rue Fritz-Courvoisier 40
CH-2300 La Chaux-de-Fonds

Suivez-nous, ça va bouger... 

+41 32 967 88 70
info@redatech.ch
www.redatech.ch



JOURNÉE DES FEMMES



SAMEDI 7 MARS 2020
ECOLE-CLUB MIGROS NEUCHÂTEL

AU PROGRAMME: 10 ATELIERS ET 3 CONFÉRENCES PERMETTRONT À CHACUNE DE S'ENRICHIR, DE PARTAGER ET D'AFFÛTER OU D'ÉVEILLER SON ESPRIT D'ENTREPRENEUR.

CETTE JOURNÉE SPÉCIALE AURA LIEU, LE MÊME JOUR, DANS LES ECOLES-CLUBS DE FRIBOURG, NEUCHÂTEL ET LAUSANNE.

INSCRIPTION ET PROGRAMME COMPLET
SUR [ECOLE-CLUB.CH](http://ecole-club.ch)

**Ecole-club Migros
Neuchâtel**
058 568 83 50

Avec le soutien du Pour-cent culturel Migros



A. Buthey

Maîtrise **PEINTURE** fédérale

la qualité mène à la marque

Il y a plus de mille mots
pour décrire les couleurs

rouge

comme l'amour
à la Saint Valentin

abutheypeinture.ch 032 731 06 66 abuthey@bluewin.ch

CHRISTOPHE BRENNER

DIRECTEUR GÉNÉRAL, CHRONODE SA, LE LOCLE

Développement et fabrication de mouvements mécaniques,
de modules et de hautes complications

par **Nadia Garavaldi Liengme**

Assistante de Direction CNCI, Relations membres CNCI

Votre entreprise, en une phrase ?

L'innovation horlogère sur mesure.

Quelles sont vos compétences techniques fondamentales ?

L'innovation et la conception horlogère, passant notamment par les simulations cinématiques ou de déformations de certains mécanismes ou composants critiques; une maîtrise de la fiabilité de nos produits grâce aux tests de fonctionnalité et de vieillissement réalisés en interne; un savoir-faire horloger reconnu. Notre gamme de produits est composée de mouvements mécaniques, de modules et de montres complètes sur mesure destinée à des clients (marques horlogères) suisses et internationaux.

Vous êtes actifs dans l'horlogerie, quel est l'impact du contexte géopolitique actuel sur la marche de vos affaires ?

A ce jour, il n'y a pas d'impact significatif sur notre marche des affaires et les prévisions de croissance restent positives. Notre carnet de commandes est satisfaisant avec une vision entre 6 à 8 mois en ce qui concerne la recherche et le développement et de 12 mois pour la partie production. Nous travaillons par exemple pour la Manufacture Hermès dont le secteur horloger est en constante progression. Néanmoins, il est important de rester vigilant car nous devons composer avec une grande instabilité géopolitique dans un secteur très sensible aux flux touristiques mais aussi très dépendant de la Chine.

Quel regard portez-vous sur l'horlogerie suisse ?

Le monde de l'horlogerie est passionnant, complexe et fascinant et les montres suisses jouissent d'une réputation sans égal. Le savoir-faire historique et les innovations technologiques développées dans les entreprises et les ateliers d'horlogers (artisans) confirment aujourd'hui notre avance dans ce domaine, notamment sur le segment du haut de gamme. Le « made in Suisse » est un véritable gage de qualité que beaucoup de clients exigeants recherchent.

L'avenir est-il en ligne ?

Si le nombre de marques vendant en ligne s'étend peu à peu, la distribution du marché reste quant à elle encore limitée. Et de toute façon, pour les marques haut de gamme, je pense

que l'e-commerce ne représentera jamais la part la plus significative de leurs revenus. La vente en ligne offre évidemment des avantages déterminants pour les achats quotidiens, mais pour les objets de luxe, il y a une notion de service qui y est attachée, d'éducation et de conseil que seul le détaillant, voire la marque, peuvent proposer.

En 2019, Apple a vendu davantage de montres que toutes les marques suisses réunies. Alors qu'elle n'en fabriquait pas une seule il y a cinq ans. Sur le long terme, une grande menace pour l'industrie horlogère suisse ?

L'Apple Watch n'est pas une potentialité pour l'horlogerie telle que je la conçois. Il ne faut pas confondre les produits de consommation avec ceux qui génèrent une émotion. Par conséquent, je vois moins de danger concernant le marché moyen ou haut de gamme, tout simplement parce que l'achat de montres est souvent un investissement pour la plupart des personnes, alors que l'acquisition d'une montre connectée, qui sera obsolète dans les deux ou trois ans, ne peut pas prendre de la valeur.

Avez-vous le personnel suffisant pour faire face à votre développement ou cherchez-vous à recruter ?

Aujourd'hui, notre société compte 25 collaborateurs: des horlogers, des décoratrices en anglage, des contrôleurs qualité, des ingénieurs, des chefs de projets, des agents logistique et des gestionnaires de stocks. C'est ce qui fait la richesse de l'horlogerie qui offre une grande variété de métiers où se côtoient le travail artisanal et l'utilisation de technologies de pointe. Actuellement, l'équipe est au complet; cependant, lors des phases de recrutement, il est difficile de trouver du personnel qualifié, avec de l'expérience et capable de la polyvalence exigée dans nos PME.

Que pensez-vous de la décision de la COMCO sur les mouvements mécaniques ?

Même si nous ne sommes pas réellement impactés par cette décision, j'en suis surpris. Si la position de la COMCO devait inciter certaines marques à se fournir hors de nos frontières, ce serait évidemment dommageable pour toute notre industrie.



Les ateliers

Fondation Les Perce-Neige

Pour tous vos travaux de conditionnement, emballage avec film thermoretractable, saisie informatique et mise sous pli.



Fondation Les Perce-Neige
chemin Mon Loisir 23e
2208 Les Hauts-Geneveys
www.perce-neige.ch

Pour toute demande:
Flavian Zimmermann
tél. 032 886 67 30
pn.ateliers-com@ne.ch

ZIMMERLI machine tools

NOS COMPÉTENCES À VOTRE SERVICE

Lavage – dégraissage
Marquage – gravage
Usinage – rectification
Traitement des lubrifiants et copeaux

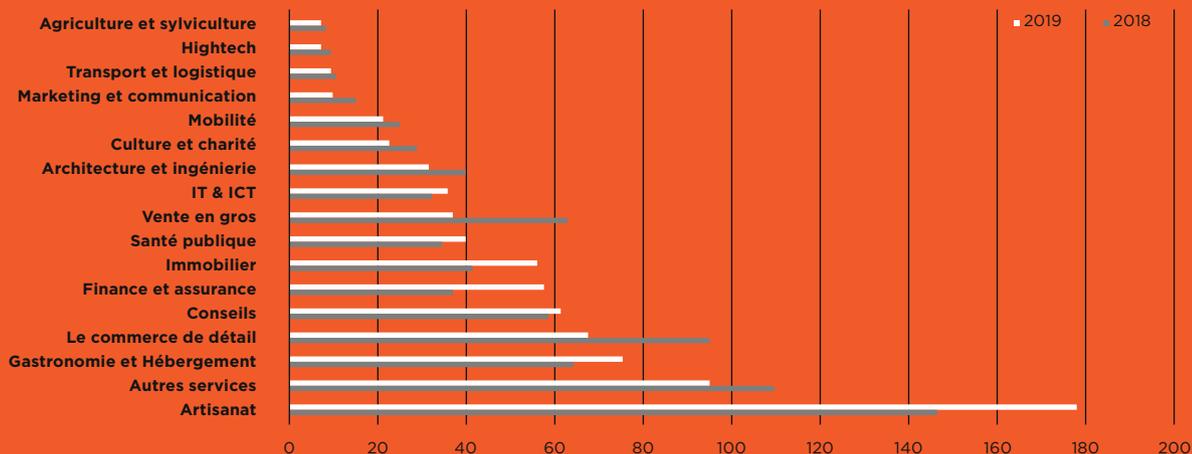


Découvrez nos gammes de machines à l'occasion des prochaines journées techniques du 17 au 20 mars 2020 à Cortaillod.



zimmerli sa / machine tools
pièces chaperon 14, ch-2016 cortailod
t. +41 32 842 63 33 / f. +41 32 842 61 63
info@zimmerli.ch / www.zimmerli.ch

804 ENTREPRISES CRÉÉES DANS LE CANTON DE NEUCHÂTEL EN 2019



Source: IFJ, Institut für Junge Unternehmen, 2020

804 entreprises ont été créées en 2019 à Neuchâtel, soit une baisse de 0.84% par rapport à 2018 (progression suisse: +1.20%). Par création d'entreprise, on entend tout enregistrement de nouvelle raison sociale dans un registre du commerce. Plus de 50% des créations d'entreprises neuchâteloises se concentrent dans 4 secteurs: artisanat (22%), autres services aux entreprises et particuliers (12%), gastronomie & héber-

gement (9%) et commerce de détail (8%). Dans le canton, la Raison individuelle (39%) et la Société à responsabilité limitée (38%) sont les formes juridiques les plus choisies, suivies de la Société anonyme (14%) et de la société en nom collectif (5%). Les formes juridiques restantes (4%) regroupent notamment les associations, les fondations et les sociétés coopératives. En mettant en perspective le nombre d'en-

treprises créées en 2019 et la population au 3^e trimestre 2019, Neuchâtel affiche le taux de 4.5 créations d'entreprises pour 1000 habitants (moyenne suisse: 5.2; moyenne suisse romande: 5.9). Le premier canton suisse est Zoug (18.5), le premier suisse romand, Genève (7.7).

Charles Constantin
Membre de la Direction CNCI



Moins de formalités



Le portail en ligne des entreprises
easygov.swiss

easygov



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

20.02

LUNCH-CONTACT

Les voitures de luxe et le chocolat

Avec la participation de Daniel Knoepfel

11:00 - 14:00 / CHF 50.-

Buffet dînatoire

Facchinetti Automobiles, Avenue des Portes-Rouges 1, 2000 Neuchâtel

Il y a treize ans, Daniel Knoepfel rachetait Facchinetti Automobiles, qu'il a transformé en un groupe de près de 240 collaborateurs travaillant sur six sites, de Genève à Delémont. Aujourd'hui, son nouveau défi, c'est le chocolat puisque 2018 a été l'année de la reprise de la chocolaterie Jacot à Noiraigue, alors en faillite. Alors quel est le lien entre les voitures de luxe et le chocolat ?

05 & 10.03

JURILEX

Séminaire de présentation de jurisprudences récentes en droit du travail

Organisé en collaboration avec la CVCI

10:00 - 12:00 / 15:00 - 17:00

CHF 50.- pour les abonnés i-lex

CHF 80.- pour les membres de la CNCI et de HR Neuchâtel

CHF 100.- pour les non-membres

CNCI, Rue de la Serre 4, 2001 Neuchâtel

Une sélection des arrêts récents en matière de droit du travail les plus intéressants vous sera présentée afin de vous permettre de connaître les tendances récentes de la jurisprudence, améliorer la compréhension des dispositions légales afin de les appliquer correctement.

10.03

ÉVÉNEMENT D'ENTREPRISE TGV LYRIA ET FTJA

Développement durable et mobilité : les cercles vertueux en entreprise

07:30 - 09:00

CNCI, 2000 Neuchâtel

Le développement durable aujourd'hui en Suisse fait l'objet d'une prise de conscience émergente. De nombreuses initiatives naissent de plus en plus en entreprise. Comment mobilité et entreprise conjuguent leurs forces pour créer un cadre vertueux et durable? Illustration à travers 2 cas concrets: les CFF et JABIL (ex-site Johnson et Johnson) au Locle qui ont su transformer ces enjeux en richesse.

13.03

COLLOQUE DE DROIT DU TRAVAIL

Les procédures en droit du travail et les nouveautés en droit du travail

Organisé en collaboration avec le Centre d'étude des relations de travail de l'UNine

8:15 - 17:00 / CHF 280.-

Aula des Jeunes-Rives, 2000 Neuchâtel

Une journée consacrée aux nouveautés en droit du travail et aux procédures en droit du travail, dont notamment les règlements internes de prévention et gestion des conflits et procédures d'enquêtes, la procédure en matière de licenciement collectif et l'arbitrage en droit du travail.

26.03

AFTERWORK CNCI

18:00 - 20:00

CHF 40.- / gratuit pour les nouveaux membres

L'échoppe, Grand'Rue 19, 2108 Val-de-Travers

Venez partager un bon moment dans un caveau chaleureux et authentique suivi d'un apéritif avec des produits de la région. Ce sera également l'occasion de rencontrer les nouveaux membres de la CNCI.

26.03

FORMATION EXPORT

Le Carnet ATA, pour l'exportation temporaire de marchandises

13:00 - 16:30

CNCI, Rue de la Serre 4, 2001 Neuchâtel

Le Carnet A.T.A. est un document douanier permettant l'exportation temporaire de marchandises. Par conséquent, il contraint à la réimportation de la totalité des produits exportés, dans un délai limité. Les participants y apprennent à constituer un carnet A.T.A., à utiliser ce document correctement et à éviter par ce biais, des problèmes en douane.

07.04

ÉVÉNEMENT D'ENTREPRISE NEOCREDIT.CH

Le crowdlending : un mode de financement alternatif pour les PME suisses

07:30 - 09 :00

CNCI, 2000 Neuchâtel

Les PME suisses recherchent en permanence des solutions pour lever des capitaux. Grâce aux plateformes en ligne de financement participatif (crowdlending), ces PME accèdent de manière consolidée et sécurisée à un grand nombre d'investisseurs privés ou professionnels. Cette alternative est rapide, simple et complémentaire aux services bancaires.

12.05

ASSEMBLEE GENERALE CNCI

Avec la participation de Jean-Marc Thévenaz, Directeur d'Easyjet Suisse

17:00

Patinoire du Littoral, Neuchâtel

Retrouvez notre agenda



**NOS SOLUTIONS TECHNIQUES
INTELLIGENTES POUR UNE
OPTIMISATION ÉNERGÉTIQUE**

*Un interlocuteur unique pour vos projets immobiliers.
Découvrez nos Espaces Groupe E
à Matran, Boudry et Châtel-St-Denis.*

Prenez rendez-vous sur **espace.groupe-e.ch**

Engagés et responsables

Les membres EXPERTsuisse de l'Ordre neuchâtois et jurassien s'engagent pour :

une qualité élevée des prestations fournies dans les domaines de l'audit, de la fiscalité et de la fiduciaire ;
un professionnalisme irréprochable grâce à une formation continue permanente ;

des conditions-cadres efficaces pour une place économique régionale attractive et propice aux PME.



www.bdo.ch

BRUNNER
ASSOCIÉS
FIDUCIAIRE

www.brunnerassocies.ch



www.bvconsult.ch



www.ddsa.ch



Conseil, Révision et Fiscalité SA

info@crfsa.ch



EXPERTIS FIDUCIAIRE SA
T. 032 853 20 20 - www.expertis-fiduciaire.ch
Rue Henri Calame 3 - CH-2053 Cernier

www.expertis-fiduciaire.ch

FDA Fiduciaire SA

www.fda-fiduciaire.ch



www.fidag-sa.ch



www.fiduciaire-lanoir.ch



www.leitenberg.net



info@fskaudit.ch



www.mazars.ch



Fiduciaire
Muller Christe & Associés

www.fidmc.ch



www.neocap.ch



www.pwc.ch



www.revixpert.ch

SOCIÉTÉ
FIDUCIAIRE VIGILIS S.A.



www.vigilis.ch

Ordre neuchâtois et jurassien

www.expertsuisse.ch/fr-ch/neuchtelois-et-jurassien
ordre-ne-ju@expertsuisse.ch



EXPERT
SUISSE

Audit
Fiscalité
Fiduciaire