

**Pénurie de personnel, engagement
d'apprentis et égalité salariale – Que
disent les entreprises neuchâteloises? »**

Neuchâtel, le 16.5.2023

> cnci

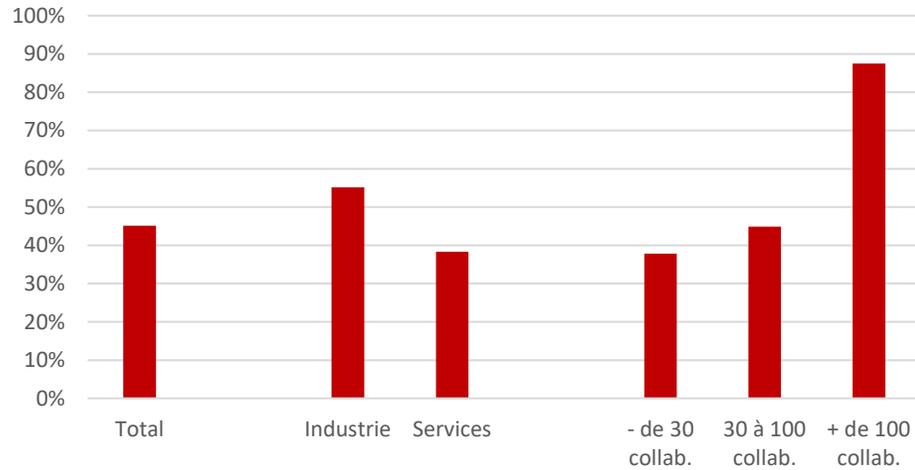


Résultats enquête conjoncturelle

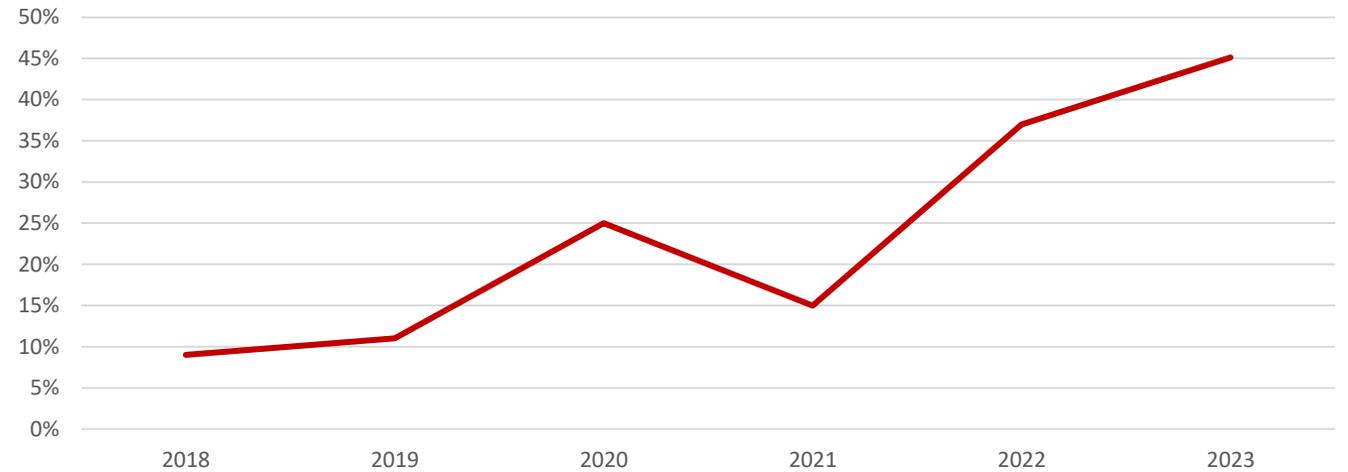
- Organisée conjointement avec Chambres du commerce et d'industrie de FR, VD et NE
- 277 membres de la CNCI ont participé au sondage (taux de réponse: 28.6%)
- Période: entre le 20 février et le 14 avril 2023.
- Concerne: 12 854 emplois dans le canton
- Secteurs: Services 60% / Industrie 40%
 - Petites entreprises (< 30 collaborateurs) : 69.7%
 - Moyennes entreprises (entre 30 et 100): 18.4%
 - Grandes entreprises (> 100 collaborateurs): 11.9%

Les difficultés de recruter: une réelle préoccupation

Difficultés à recruter: une forte préoccupation



Difficultés à recruter: évolution de la préoccupation

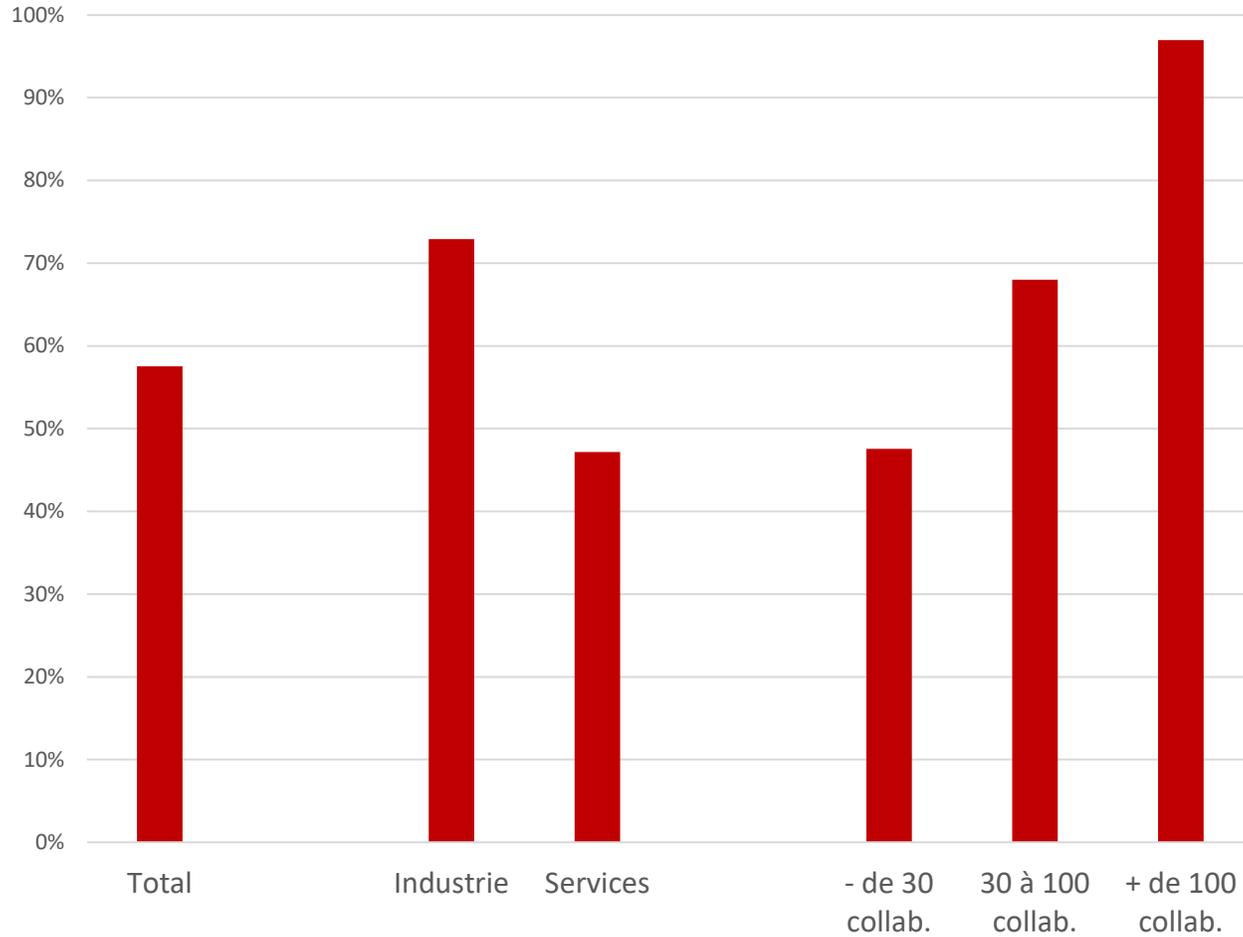


Recrutement et fidélisation de personnel



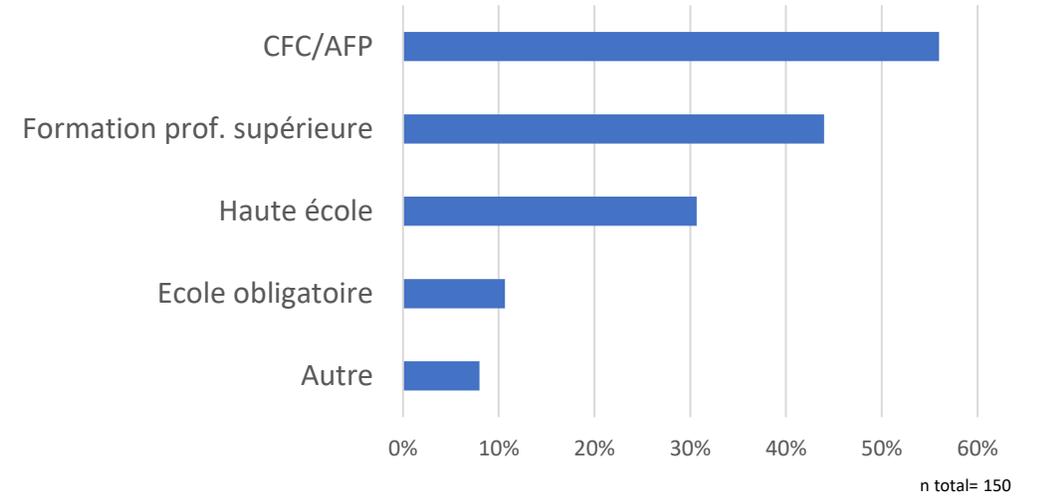
Entreprises et recrutement

Entreprises ayant des problèmes à recruter du personnel

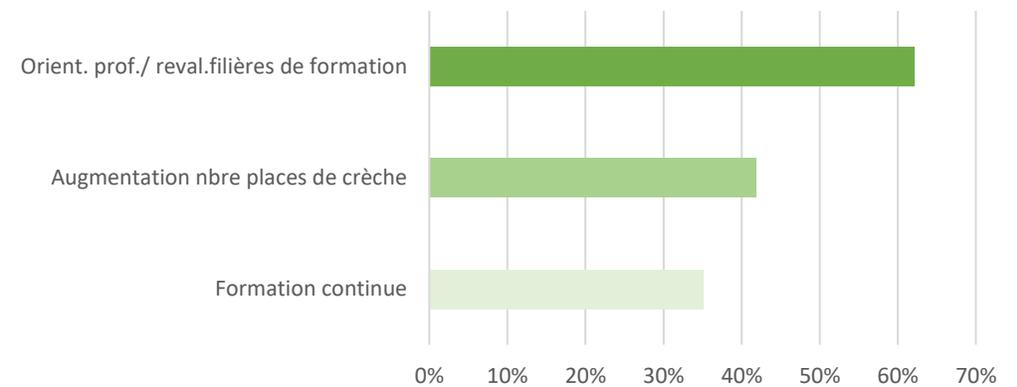


n total= 266; n industrie= 107; n services= 156 n -30 co. = 159; n 30 à 100 co.= 50 ; n +100 co.= 33

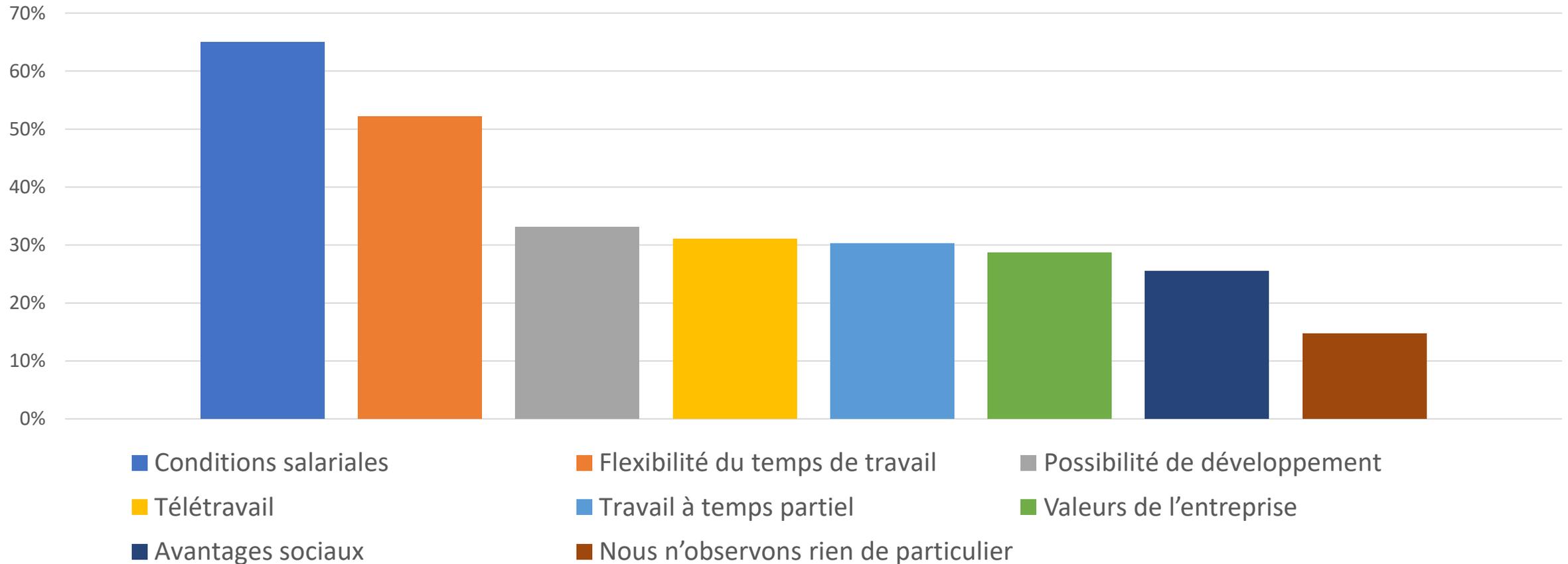
Profil et formation recherchés



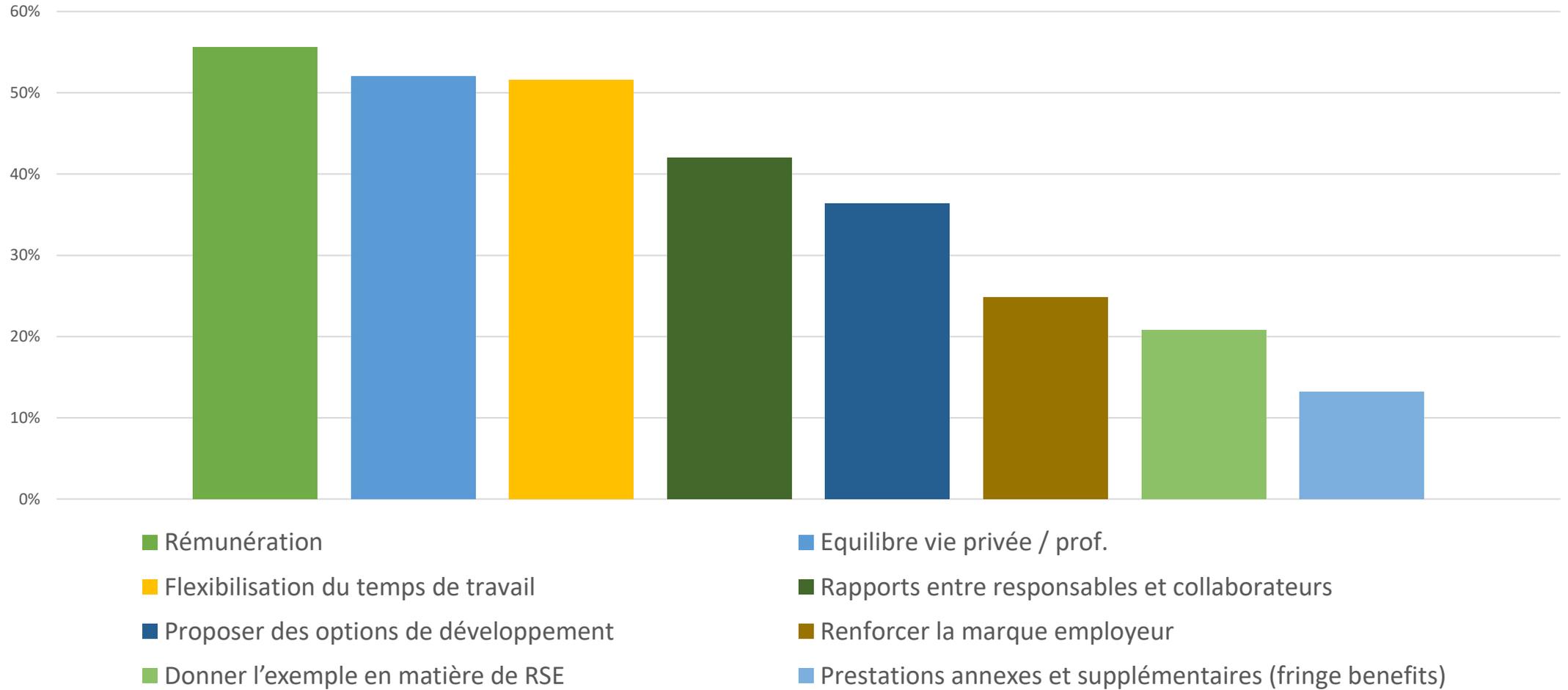
Quelles mesures pour pallier aux difficultés?



Exigences et attentes formulées par les candidats à un poste

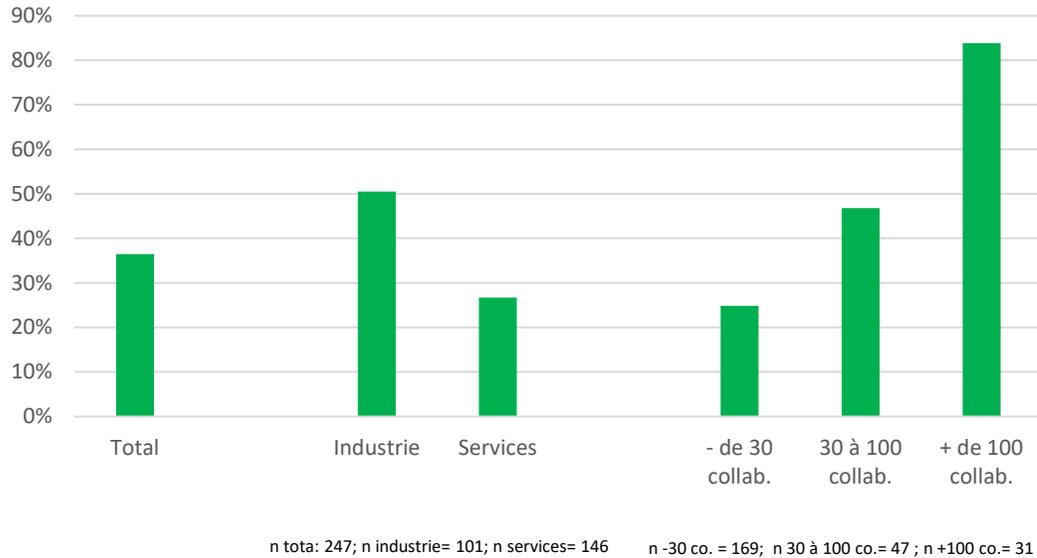


Moyens pour fidéliser le personnel

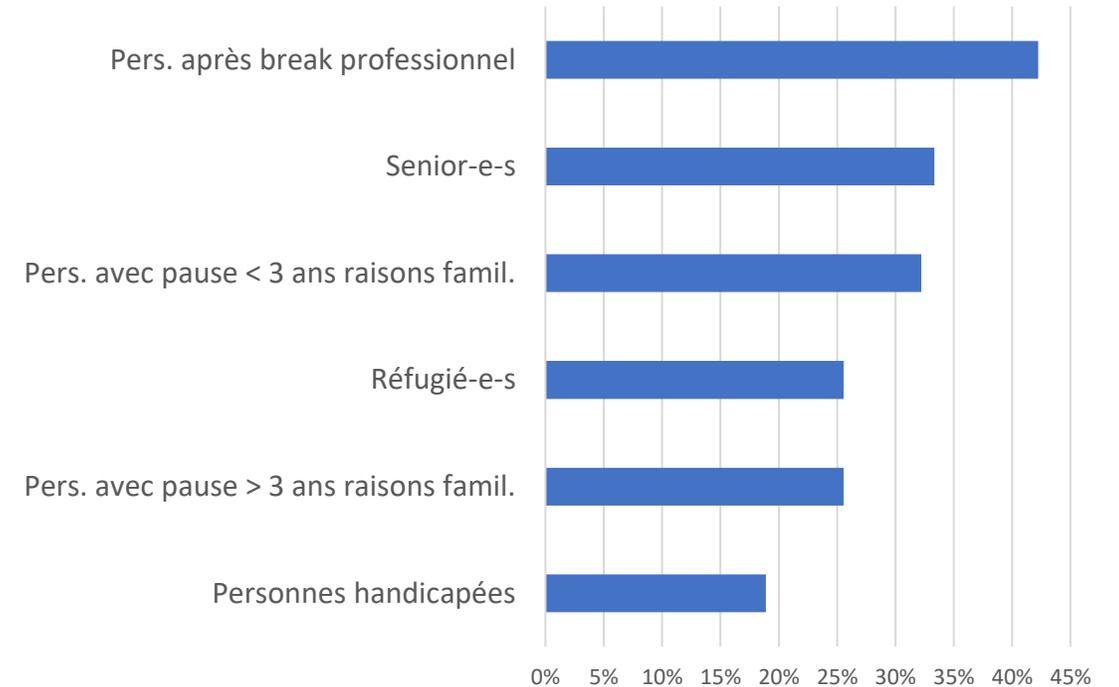


Engagement de personnel ayant de la peine à s'insérer / réinsérer dans le marché du travail

Entreprises engageant du personnel ayant de la peine à s'insérer



Types de personnes engagées

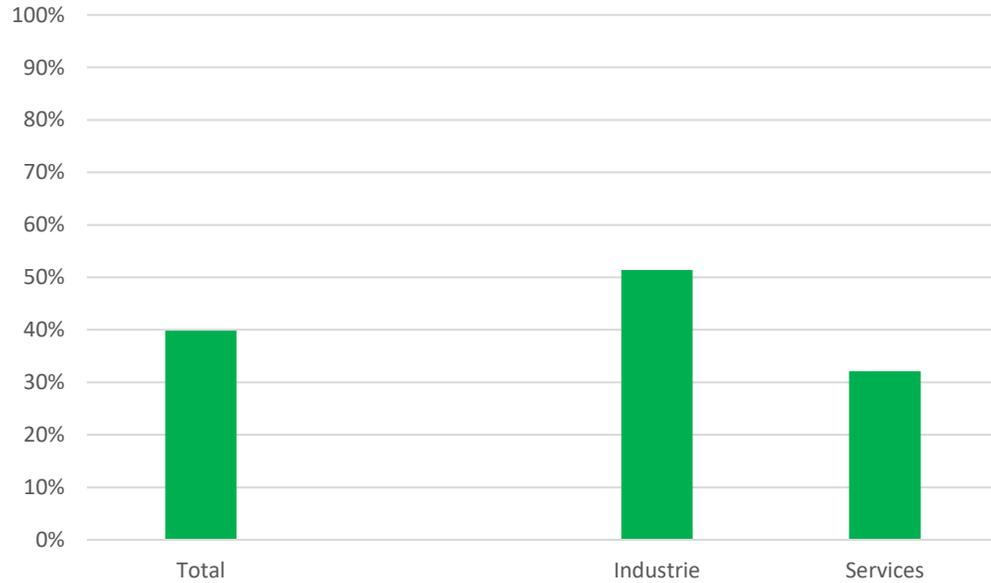


Orientation et formation professionnelle



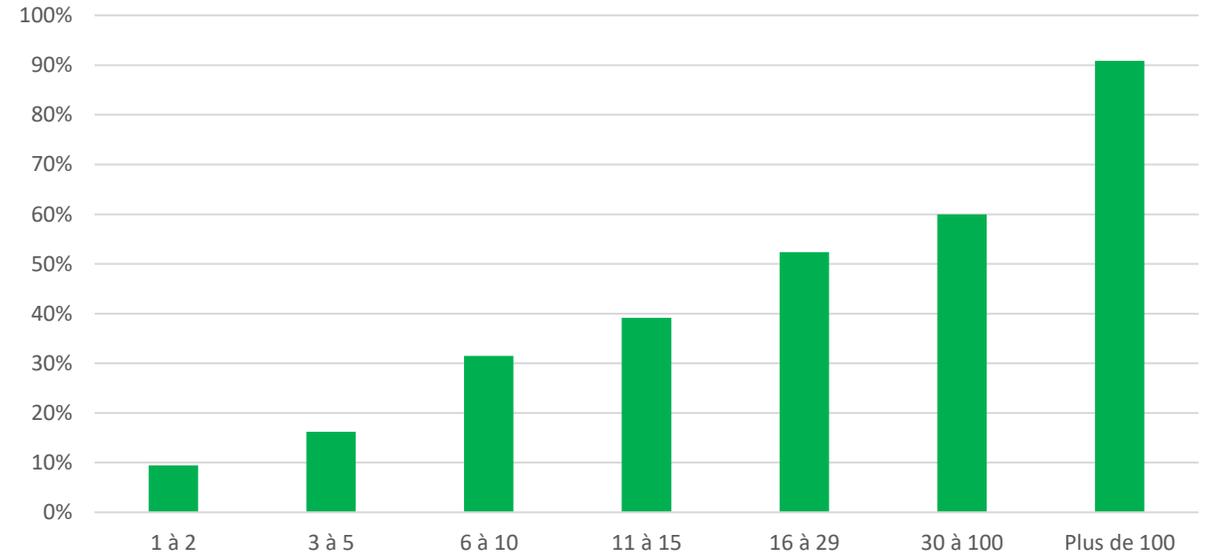
Engagement d'apprentis par les entreprises neuchâteloises

Pourcentage d'entreprises formatrices



n total: 108; n industrie= 56; n services= 52

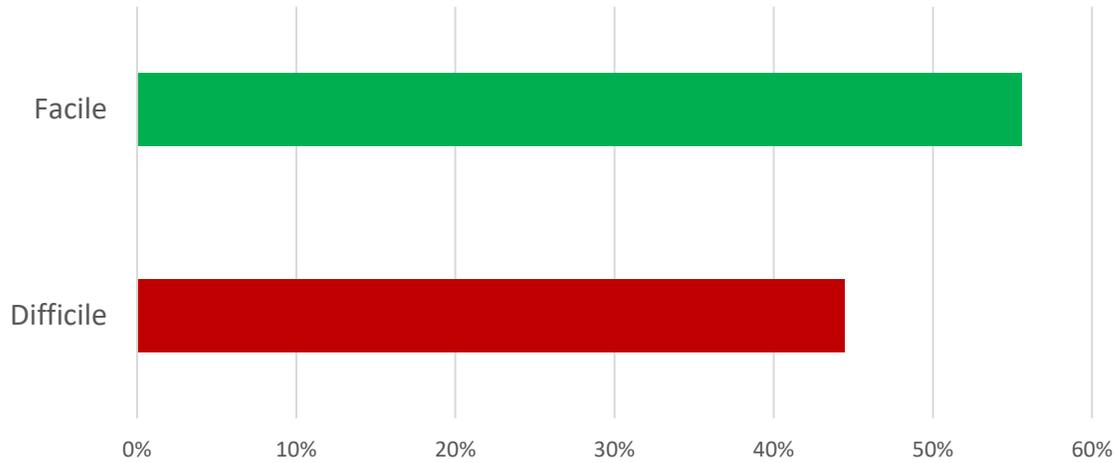
Pourcentage d'entreprises formatrices en fonction de la taille (nombre de collaborateurs)



n: 1 à 2: 5; 3 à 5: 6; 6 à 10: 17; 11 à 15: 9; 16 à 29: 11; 30 à 100: 30; plus de 100: 30

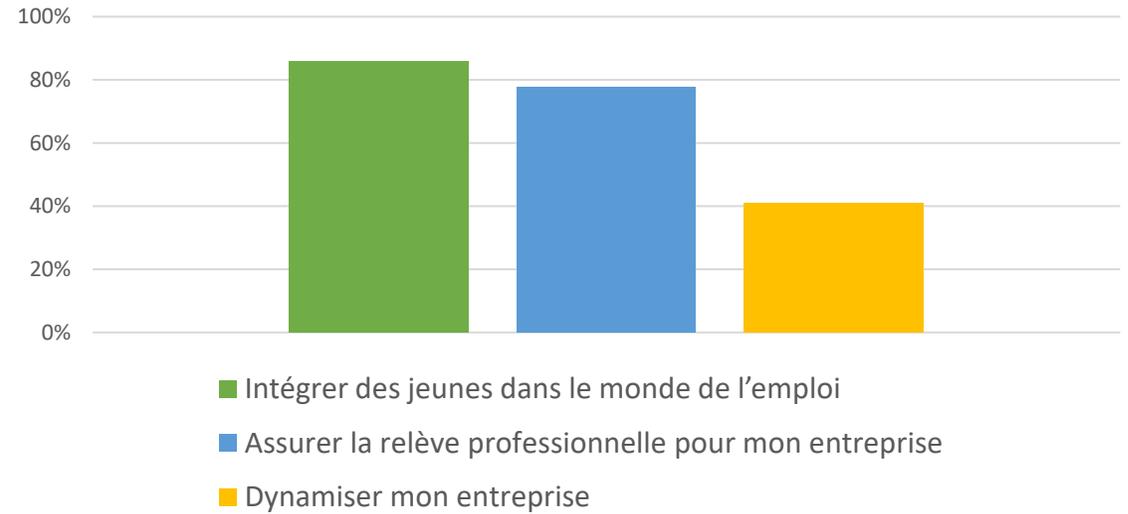
Perception des entreprises formatrices par rapport à la formation

Former un apprenti est ...



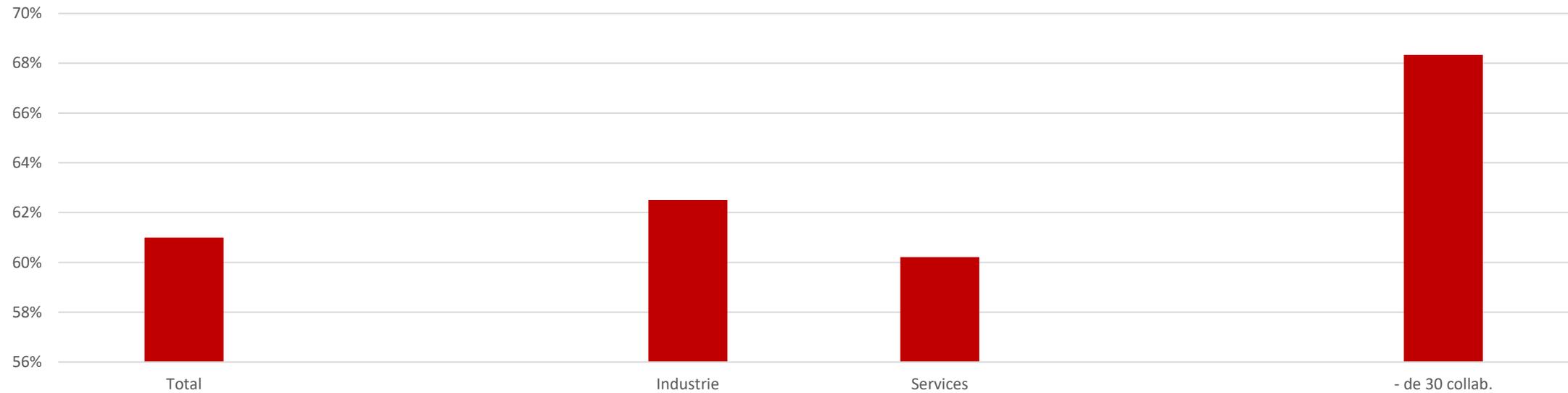
n : 108

Motivations à former un apprenti



n : 107

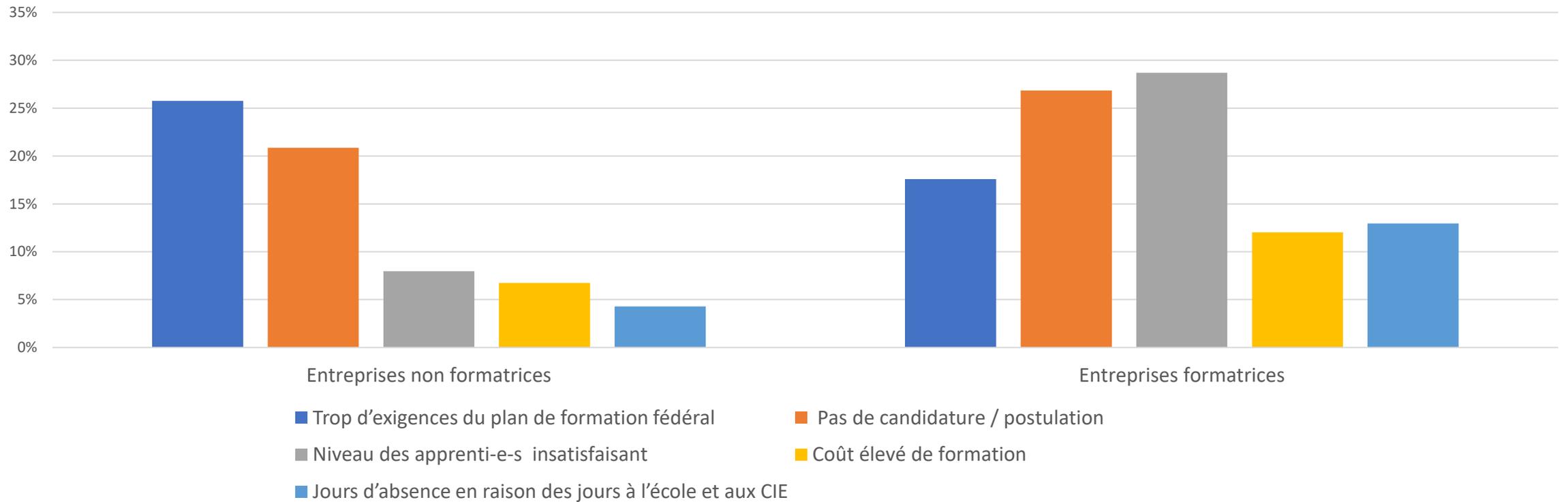
La taille des entreprises joue en défaveur de l'engagement d'apprentis



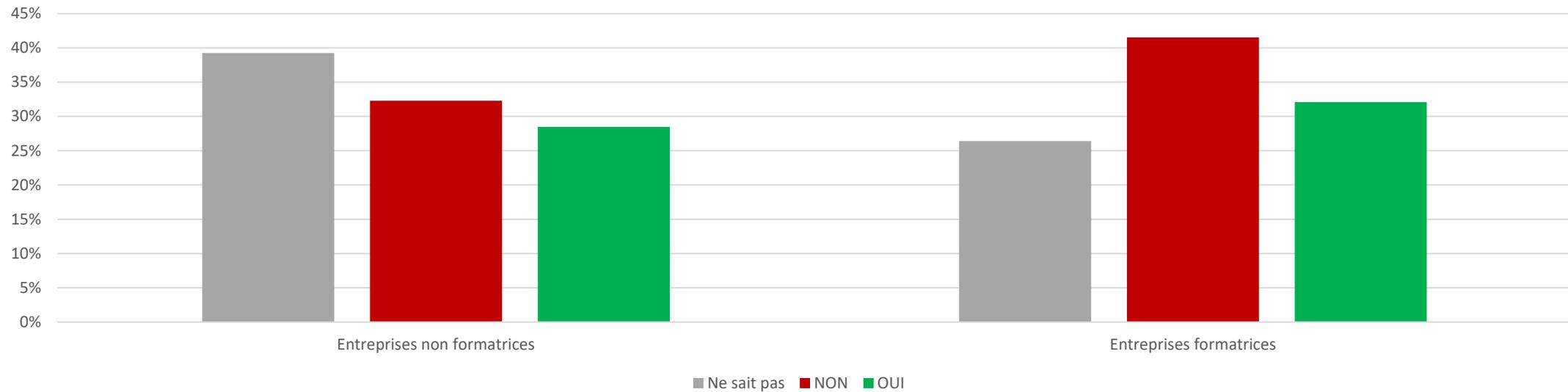
n total= 86; n industrie= 30; n services= 56

n -30 co. = 82

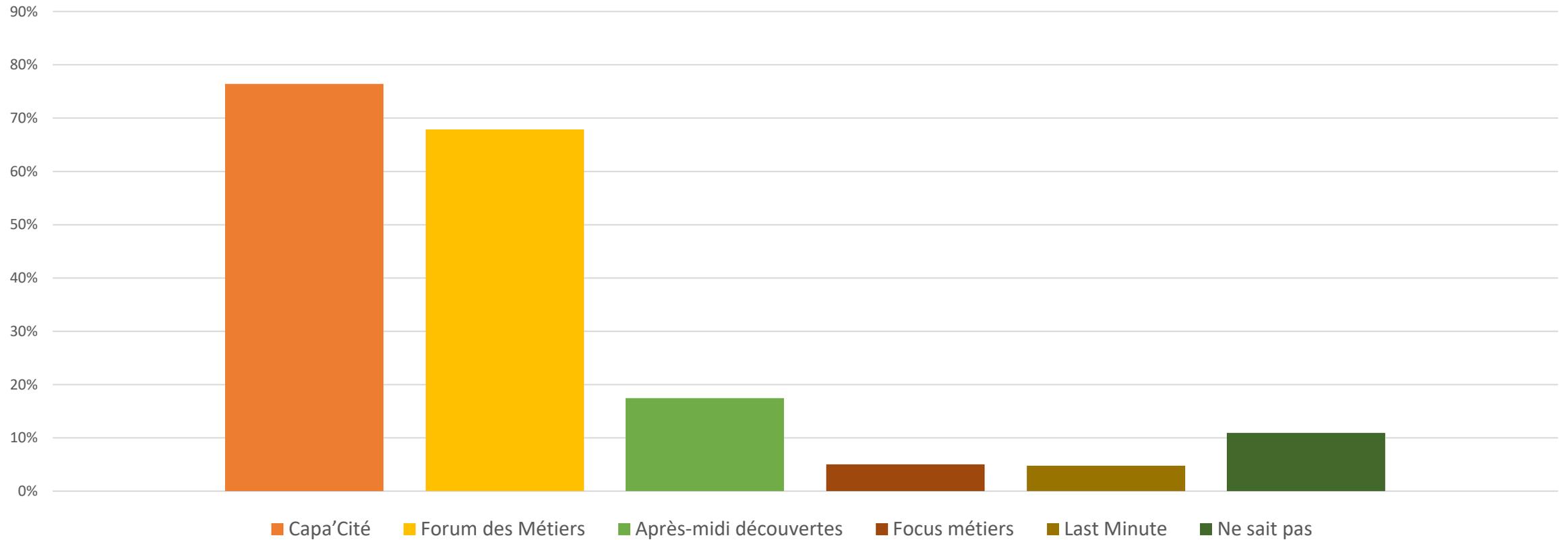
Obstacles pour la formation d'apprentis



Mise en avant SUFFISANTE de la filière de l'apprentissage au moment du choix du jeune ?



Degré de notoriété des manifestations en lien avec la formation professionnelle



Egalité salariale entre femme homme
Régine de Bosset, Avocate, service juridique CNCI



Egalité salariale

- Révision de la loi fédérale sur l'égalité entre femmes et hommes au 1.07.2020
- Validité 1.07.2032

1. Analyse

- Entreprises employant au moins 100 employés
- Méthode scientifique et conforme au droit
- Délai : 30.06.2021

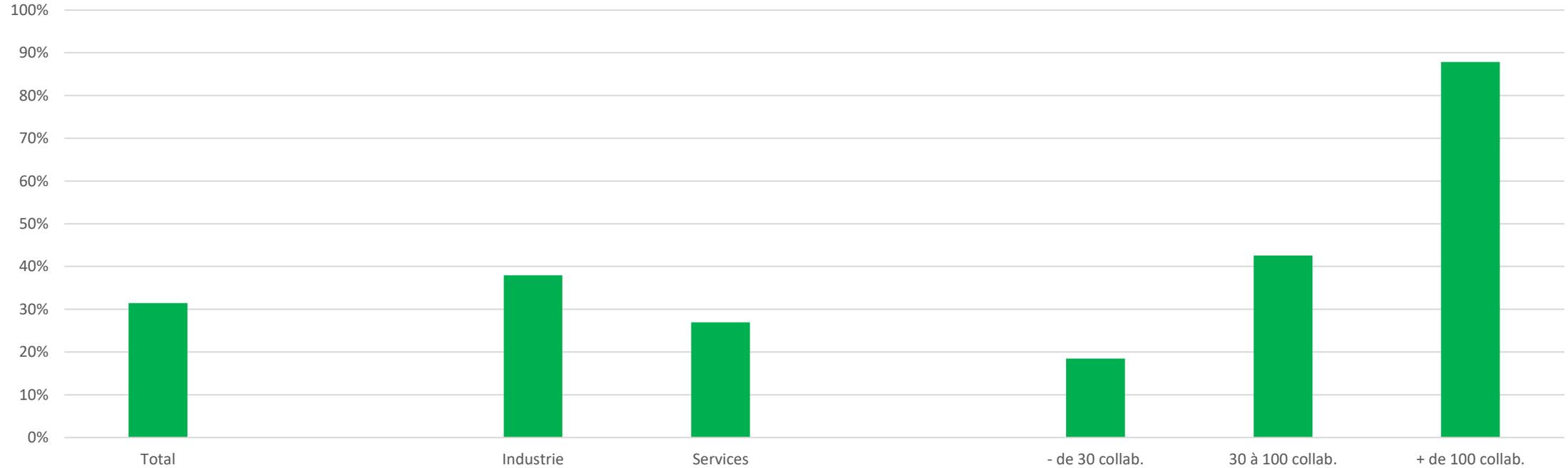
2. Vérification

- Par un organe indépendant de l'OR
- Délai: 30.06.2022

3. Communication

- Par écrit aux employés
- Publication dans l'annexe du rapport annuel pour les sociétés cotées en bourse
- Délai: 30.06.2023

Entreprises ayant procédé aux analyses salariales femmes-hommes?

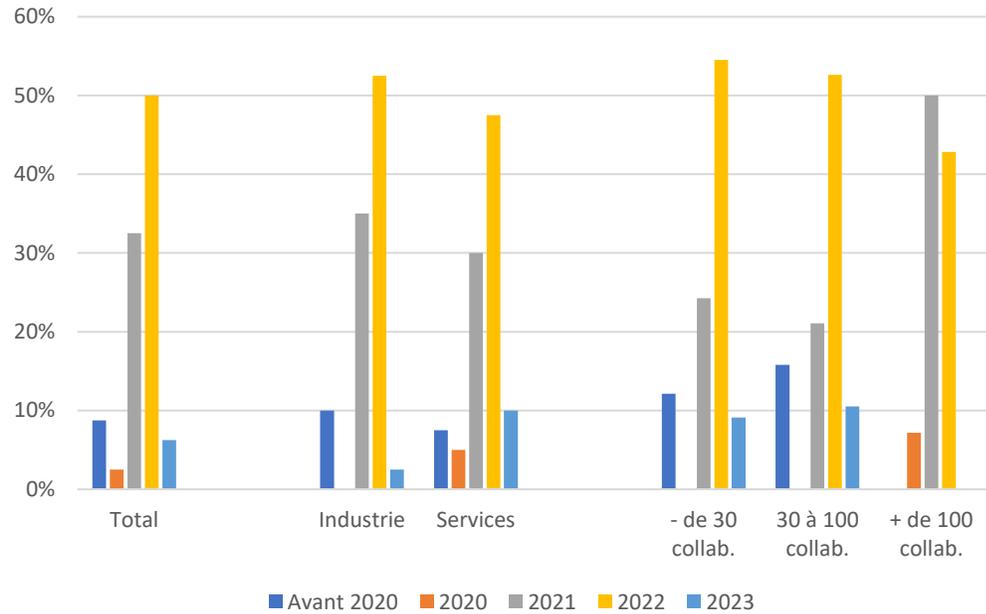


2/3 des entreprises ayant fait l'analyse

n total= 82; n industrie= 40; n services= 42 n -30 co. = 34 n 30 à 100 co.= 19 ; n +100 co.= 29

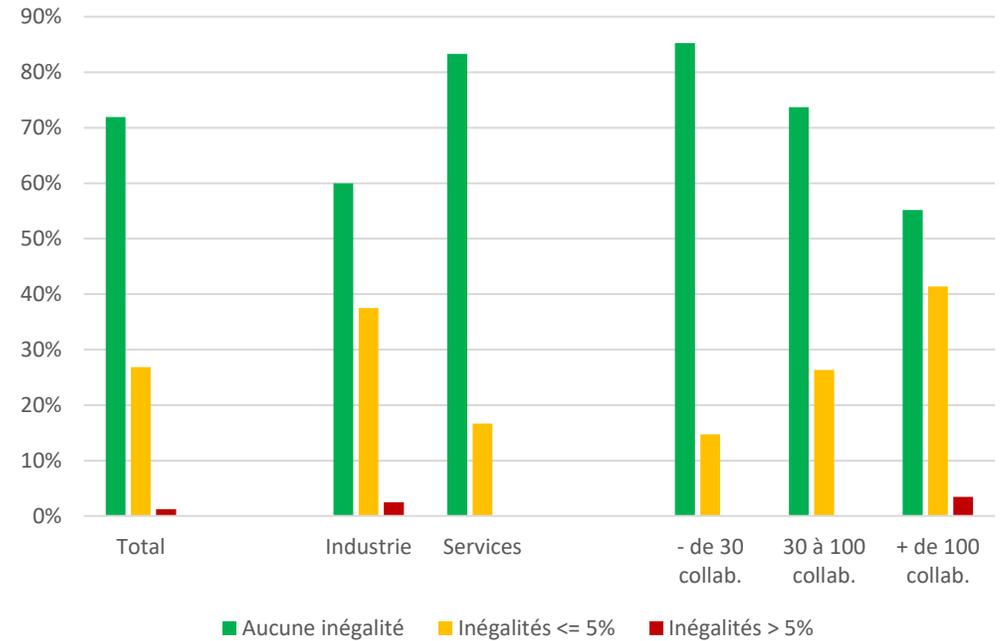
Analyses salariales femmes hommes: infos complémentaires

Année de l'analyse salariale



n total= 80; n industrie= 40; n services= 40
 n -30 co. = 33 n 30 à 100 co.= 19 ; n +100 co.= 28

Constats sur l'analyse des inégalités



n total= 82; n industrie= 40; n services= 42
 n -30 co. = 34 n 30 à 100 co.= 19 ; n +100 co.= 29